



**浙江永升包装有限公司**  
Zhejiang Yongsheng Packaging Co.,LTD

## 2024 年可持续发展报告



编写：

审核：



# 浙江永升包装有限公司

## Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

### 一、关于本报告

#### 1、关于本报告：

本报告是浙江永升包装有限公司（以下简称“浙江永升”“永升”“公司”、“企业”或“我们”）及其控股子公司 2024 年可持续发展工作绩效的总结报告。

#### 2、报告组织范围：

本报告披露范围为浙江永升包装有限公司（GROUP）浙江永升包装有限公司（GROUP）及其旗下控股公司绍兴沥海海宏包装有限公司所有部门、业务单位、运营场所。（绍兴沥海海宏包装有限公司暂未开始运营，无实际运营数据）

#### 3、报告时间范围：

2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日，本报告为年度总结报告。部分数据来源于 2025 年初

#### 4、报告数据来源及可靠性：

本报告的数据统计主要来源于浙江永升包装有限公司的内部统计报告和相关制度文件，我们致力确保数据的可靠性，不存在任何虚假记载和误导性陈述。

#### 5、编写依据

本报告参照《联合国可持续发展目标》（SDG）的披露要求以及《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）进行编制。

#### 6、文字表述：

为了方便表述，文中所出现的“浙江永升”“永升”“公司”、“企业”或“我们”，均指浙江永升包装有限公司（GROUP）

7、发布方式：本报告浙江永升包装有限公司的第二份可持续发展报告，以电子版本的形式在浙江永升包装有限公司官网进行公示。公司全体员工及外部利益相关方可以通过以下网址进行查阅、获取。

8、可验证性：本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司管理层作为 ESG 管理工作的最高治理单位,整体负责 ESG 信息披露工作，并将在适当时机为公司 ESG 报告寻求外部鉴证

#### 9、联系方式：

电 话：0575-82781601

邮 编：312366

[http:// www.zj-yongsheng.com](http://www.zj-yongsheng.com)

D-mail: [yongsheng@zj-yongsheng.com](mailto:yongsheng@zj-yongsheng.com)

地 址：浙江省绍兴滨海新城沥海镇海东路 21 号



# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

## 二、企业简介

浙江永升包装有限公司是一家拥有自营进出口经营权，以生产化妆品、酒瓶盖外包装为主的生产企业。公司坐落于浙江省绍兴滨海新城沥海街道，东临杭州湾跨海大桥，西接萧山国际机场，南连沪杭甬高速公路，北靠上虞港，环境优越，交通便捷。

公司创建于1994年10月，其前身为上虞市化妆品厂，占地42亩，拥有固定资产近亿元，从业人员800余名，其中中高级技术人员160余名，公司集科研开发、模具制造、生产加工、销售服务于一体，年产化妆品包装8000万套，为国内同行业中技术最专业、产品种类最齐全的生产企业之一，公司十分重视产品的创新，以不断开发新产品及开拓应用领域，来满足世界各地消费者及客户的需求。

公司产品种类丰富，化妆品主要为彩妆外包装系列，现已自行研发及生产销售近100多种口红管系列及其他护肤品瓶、眼线管系列、睫毛管系列、唇膏管等系列。公司产品国内主要销往上海、广州、苏州等大型城市，在开拓国内市场的同时积极开拓国际市场，现已同美国、韩国、德国、意大利及其他欧洲国家开展了业务往来，外贸出口大幅增长，赢得了多家知名顾客青睐。公司多年来先后荣获“上虞市优秀企业”、“上虞市诚信单位”、“上虞市铝塑科技研究中心”、“绍兴市专利示范企业”、“绍兴市工程技术企业”、“浙江省科技型中小企业”等殊荣。并率先通过ISO9001:2015、ISO14001:2015、OHSAS 18001:2007及QS的认证，确保公司产品卫生安全。

公司本着“人无我有，人有我优”的企业理念和“顾客满意为宗旨，科学管理上台阶，以质取胜创品牌，创新共赢拓市场”的经营方针，进一步加大技改投入，在ISO9001:2015、ISO14001:2015、OHSAS 18001:2007和TQM质量管理体系的指引下，在QS的要求范围内，提升品质管理和生产能力，确保产品卫生安全，竭诚为国内外新老顾客提供最优质的服务。

### 浙江永升包装有限公司发展历程



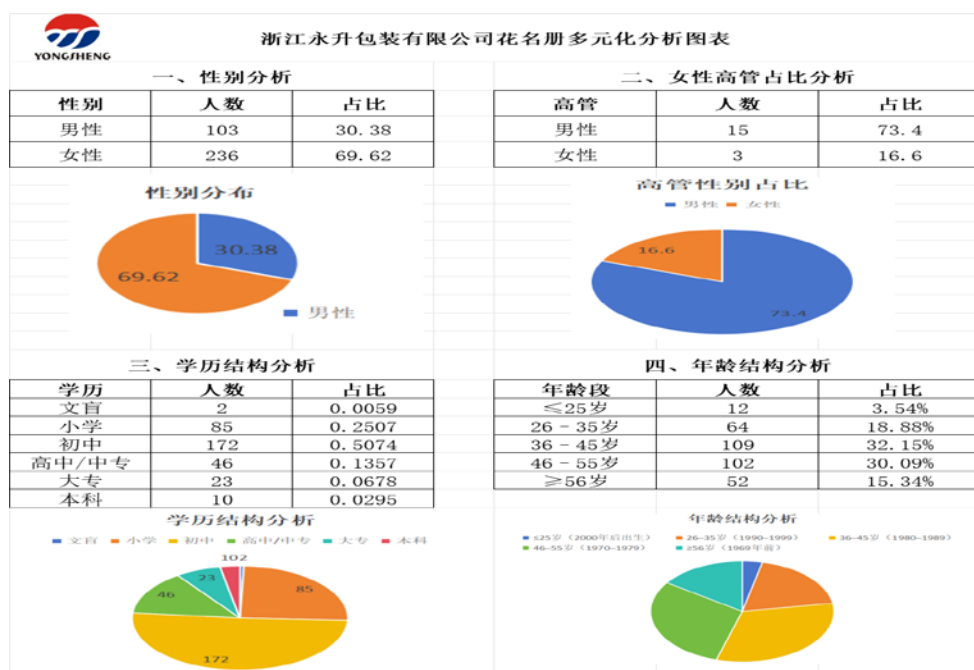


## 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

### 2、公司员工多元化分析与研发团队：

2024 年公司共有员工 339 人，其中女性员工 236 人，占 69.62%，少数民族员工 8 人，占比 2.35%，公司高管 18 人中有 3 位女性高管，占比为 16.7%，公司董事会 3 人，其中女性董事 1 人，占比 33.3%，残疾人 5 人。提升高管性别多样性：目前女性高管仅 16.7%，可加强女性人才培养。关注老龄化与技能传承：46 岁以上员工占比高，需规划接班人机制。学历提升计划：高等教育比例不足 10%，可推动在职继续教育。



我们拥有一支专业高效的研发团队，研发团队包括模具和产品开发人员，总共 28 名技术人员

✓ 每个研发专家对客户 provide 一对一服务；

✓ 设计和生产产品考虑环境保护

可以根据客户提供的图纸或样品开发和生产产品，可以将绿色技术应用到包装领域，提高研发技术和产品质量，并获得多项实用新型专利和外观设计专利





# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

**质量方针：**以顾客满意为宗旨，科学管理上台阶，以质量取胜创品牌，创新共赢拓市场。

**环境方针：**科学管理，诚信守法、预防污染、持续改进。

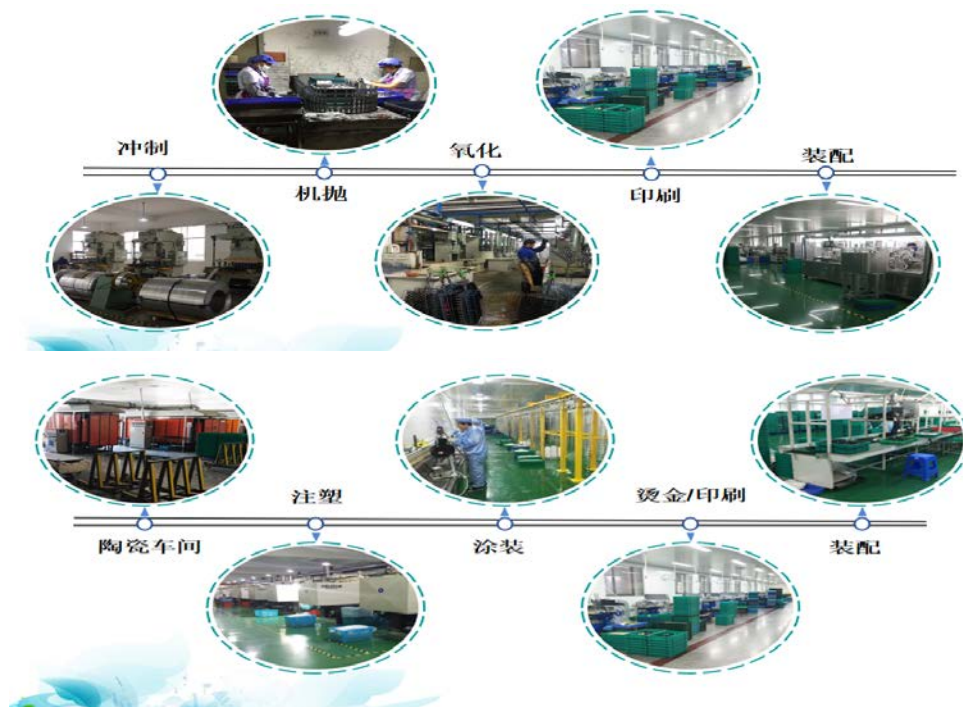
**职业健康安全方针：**发动全员参与，消除一切隐患，确保健康安全，营造和谐永升。

## 1、市场份额与客户群体

我们的客户.....



## 2、公司产品介绍及工艺流程介绍







# 浙江永升包装有限公司

## Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

### 3、公司荣誉与认证

	
SA8000 认证证书	WCA 认证证书
	
ISO45001 认证证书	ISO14001 认证证书



# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

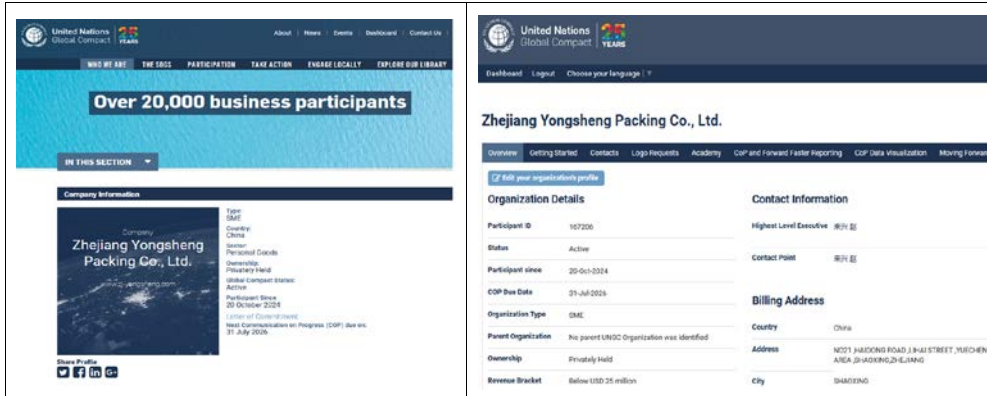
	
ISO9001 认证证书	安全生产标准化三级企业
	
高新企业证书	生态文明促进会会员单位
	
包装联合会员	生态文明会员单位

加入全球契约



# 浙江永升包装有限公司

## Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD



### 4 社会支持：积极履行社会责任，回馈社会

#### 4.1 助力地方经济发展

作为地方经济的重要组成部分，永升包装始终将助力地方经济发展视为己任。公司通过扩大生产规模、提高生产效率、优化产品结构等方式，不断提升自身的市场竞争力，为地方经济贡献税收和就业机会。

#### 4.2 参与公益慈善事业

永升包装始终秉持“取之于社会、回馈于社会”的理念，积极参与公益慈善事业。公司定期组织员工参与志愿服务活动，如环保清洁、助老助残等；公司为营造更加温馨和谐的工作环境，特设立“工会基金”，旨在通过小额资助，改善员工工作区域的舒适度与便利性，激发团队活力与创造力，让每一位员工在更加舒心的环境中发挥潜能，共同推动公司可持续发展。通过这些公益活动，公司不仅传递了正能量和爱心，也提升了企业的社会形象和品牌价值。

### 4、经济指标

#### 2022 年-2024 年销售及纳税额

年份	内销营业收入（未含税）	外销	合计内外销售额	免抵税额
2022	51039806.35	23049423.37	74089229.72	2267580.26
2023	41479763.3	36754415.93	78234179.23	5432192.77
2024	63337341.07	40406773.66	103744114.7	5650000

年份	财政补贴项目	补贴金额
2024	收职业健康管家服务经费补贴	1000
2024	2022 年工业商贸转型升级奖助资金	9500
2024	开拓市场补助	60000
	合计	70500





# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

## 三、ESG 管理

### 1、公司可持续发展任命与组织机构

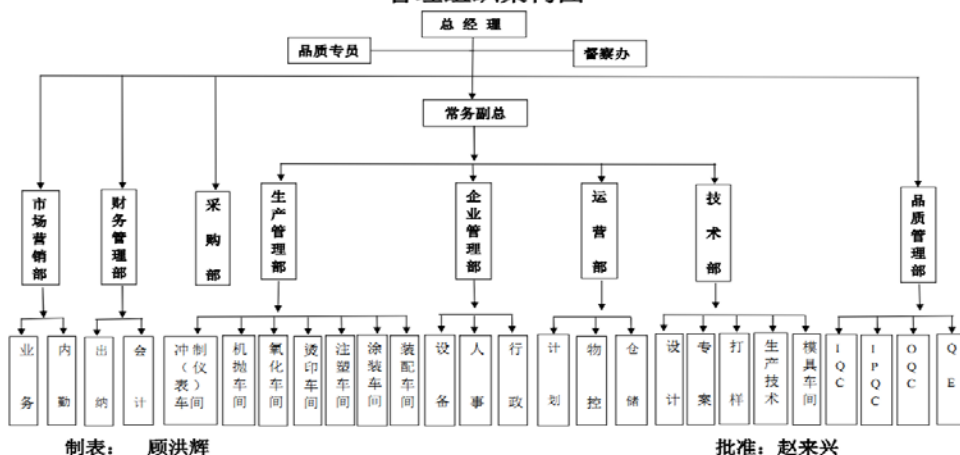
为确保我公司管理体系严格按 “IS09001、IS014001、IS045001” 管理体系、“QS” 管理体系、SA8000 管理体系有效运行，特任命**顾洪辉**同志为管理者代表（或质量负责人），**冯琦辉**同志为副管理者代表（或质量负责人），全面负责公司管理体系事宜。

管理者代表的职责是：

- 按照 “IS09001、IS014001、IS045001” “QS” 和 SA8000 的标准，负责建立管理体系，组织有效实施和保持。
- 及时报告质量环境、职业健康安全管理体系、SA8000 管理体系的绩效及其改进机会，特别向最高管理者报告。
- 确保各过程获得其预期输出。
- 确保在整个组织推动以顾客为关注焦点。
- 代表本公司就管理体系方面的事务与外部机构进行联络。
- 组织内部审核，并提高公司全体员工的质量、环保和职业健康安全意识。
- 建立文件化的制度/程序，确保不合格的产品不出厂。确保不合格的产品和未经审核的产品不加贴 “QS” 标志。
- 配合最高管理者做好管理评审工作。
- 协调、裁决质量、社会责任管理方面的重大问题。j. 确保在策划和实施质量环境和职业健康安全管理体系变更时保持其完整性。

## 浙江永升包装有限公司

### 管理组织架构图





## 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packaging Co.,LTD

### 2、社会责任政策

- 公司保证遵守 SA8000：2014 的所有条款。
- 公司保证遵守国家法律和其他适用的政策法规，尊重世界人权宣言，国际公约及其解释。最高管理者依据社会责任标准条款要求和公司签署的其他要求，识别与人权有关的风险，定期评审公司政策、程序及表现的充分性、适用性和持续有效性。必要时应修订和改善管理体系。并逐步要求供应商承包商等相关方遵守相关法律法规。
- 公司建立一套系统化的档化的管理体系，将 SA8000：2014 的原则要求转化为公司的运作程序，并付诸具体的行动，贯穿于公司生产经营活动中，持续改进，确保社会责任标准要求。
- 公司对社会责任政策进行有效地记录、实施、维持和传达，并以浅显易懂的形式供所有员工随时取阅，包括高级行政人员、经理、主管和非管理人员。
- 员工享受自由集社和自由谈判权，不支持使用童工，反对一切强制劳动和歧视行为。
- 公司的社会责任政策应形成书面档，并切实付诸实际行动。
- 公司对贿赂、腐败和勒索实施零容忍制度，并对供应商实施影响。
- 公司加强对员工健康的宣传教育，包括艾滋病的防范，不歧视各患者；
- 公司社会责任政策对外部公众公开。含有维生工资定量指标的劳工人权社会责任政策和含碳排放减标目的环培何护政策在公司官网进行公示，公司员工与利益相关方可以通过以下链接进行查阅
- 公司的社会责任政策应形成书面文件，并切实付诸实际行动，并通过管理评审得以持续改进。
- 公司根据法律的变化，自身行为准则要求及公司其他要求的变化及时评审、修订社会责任政策。

### 3、社会责任因素及危险源

- 本公司采用统一的社会责任因素、危险源识别与评价程序进行社会责任因素、危险源的识别与评价。
- 采取以部门调查与专业人员审查相结合的方式确定社会责任因素、危险源。由企管部组织人员对确定的社会责任因素、危险源进行资料汇总、分析、评价，以确定重要社会责任因素、危险源。
- 对重要社会责任因素、危险源通过实施目标、指标、管理方案和执行有关的程序档、作业指导书进行控制。
- 对潜在的重要社会责任因素、危险源应制定应急准备的回应程序加以控制。
- 社会责任因素、危险源识别时应考虑三种状态和三种时态，以过程方法



# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

等方面入手进行社会责任因素、危险源的识别与评价。

- 具体社会责任因素、危险源的识别与评价方法在《社会责任因素识别和评价控制程序》、《危险源辨识与风险评价控制程序》。
- 当社会责任因素、危险源发生变更时，应及时进行社会责任因素、危险源的识别和评价

## 4、法律法规

法律与其他要求是我公司一切社会问题\环保问题须遵守的基本准则和要求，为有效地获取、识别和管理本公司适用的法律与其他要求，制定《法律法规控制程序》，以便能自觉约束自己的行为。

- 企管部负责与当地政府部门、行业部门或其他相关组织机构联络获取最新法律及其他要求，并通过报纸、杂志、电子邮件、网站等收集有关信息。
- 各有关部门将接收到的社会责任法律、法规信息传递到企管部。
- 企管部负责对识别的法律、法规进行确认，并定期进行更新。
- 企管部负责对法律、法规摘要的分发及管理，并编制《法律、法规与其他要求一览表》

## 5、利益相关方参与

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会发展浙江永升包装有限公司加入了联合国全球倡议组织，并不定期召开利益相关方社会责任培训，以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

2024 年，公司着重在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研等方面深化，及时掌握媒体、投资者关注的问题并进行答复和落实，使投资者对公司的经营和发展了解更为深入，对公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用。

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	协会活动、参与标准制定
媒体	品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、技术创新	采访活动、信息发布



## 6、实质性议题评估

公司定期开展实质性议题评估，不仅能更好地了解利益相关方的侧重点，更能提高自身可持续发展管理与内外部环境的融合度，增强行动和报告披露的针对性。因此，基于公司发展战略、行业趋势、内外部利益相关方的期望与需求，参考国内外可持续发展相关标准与指南，通过“实质性议题识别——利益相关方调研——实质性议题评估”三个阶段，开展本年度实质性议题评估与分析。

### (1) 实质性议题识别与分析流程

#### ● 实质性议题识别

公司依据联合国可持续发展目标（SDGs）、参照 GRI 通用准则 2021 年版的 GRI 3：重大主题与全面影响力风险与管理等方法学，对可持续议题在经济、环境、人三方面冲击的显著性评估与排序。对标行业优秀可持续发展优秀实践，结合与利益相关方日常工作沟通信息，识别出涵盖环境、社会、商业道德、可持续采购、公司治理五个维度的议题。此评估结果向可持续发展委员会汇报后，亦整合融入企业风险管理流程，作为制定公司长期可持续发展目标与策略的参考依据，我们的重大性议题分析流程、内容与数据都将经过内部审验部门进行审验，审验合格经由总经理批准发布。

#### ● 利益相关方调研

通过与内外部专家沟通，根据化妆品包包装行业的属性及利益相关方的关注点，对公司财务的重要性和经济、社会、环境的重要性两个维度确定议题，并对议题进行排序。

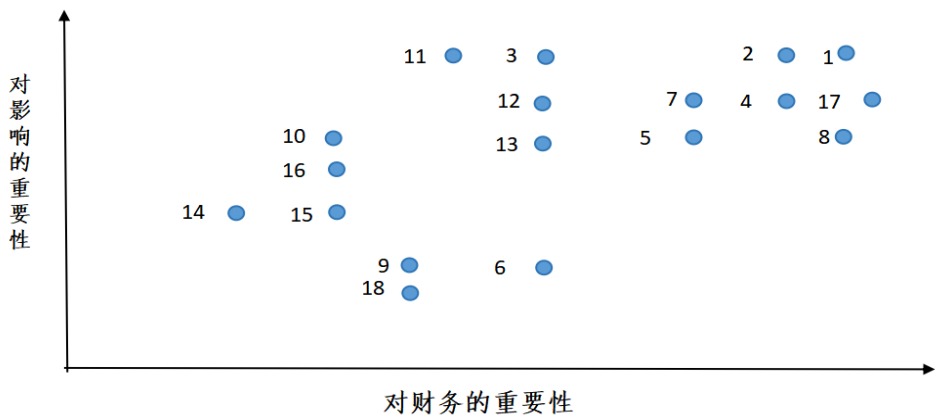
#### ● 实质性议题评估与重要性分析

从“对浙江永升包装有限公司影响的重要性”及“财务的重要性”两个维度对议题进行综合排序，并构建议题矩阵。议题矩阵提报至公司总经办会审核批准，最终结合公司可持续发展目标、利益相关方关注热点、行业发展动态，形成实质性议题矩阵。具有双维度重大影响的实质性议题将作为本报告重点回应与披露项。





环境	劳工人权	商业道德	可持续采购
1 能源消耗和温室气体	8 员工健康与安全	14 贪污腐败	17、供应商环境实践
2 水资源	9 童工与强迫劳动	15 负责任的信息管理	18、供应商社会实践
3 空气污染	10 多元化反歧视	16、公司治理	
4 原材料、化学品	11 社会对话		
5 废弃物	12 培训与发展		
6、顾客健康与安全	13 薪资与福利		
7、产品生命末期			



<b>重要性</b> 本报告在编制过程中识别重要利益相者，并通过利益相关者参与及实质性评估评定重要ESG议题	<b>一致性</b> 本报告为本集团的第一份ESG报告，我们将于后续年度采用一致的披露统计方法，并提供历史数据的对比
<b>量化性</b> 本报告采用量化数据的方式展现环境与社会层面的关键绩效指标，阐述其目的和影响	<b>平衡性</b> 本报告遵循平衡的原则，客观呈报本公司的ESG表现。

7、SDGs 可持续发展战略

为持续完善公司可持续发展体系，公司社会责任管理委员会对标联合国可持续发展目标（SDGs），披露自身四大可持续发展目标领域的具体行动。未来，公司将进一步关注SDGs17个目标和169项具体行动，践行可持续发展承诺，将SDGs融入各业务的可持续议题的策划和行动中。公司响应SA8000管理体系的同时制定了《SA管理手册》、《环境保护政策》《劳工人权政策》《商业道德政策》《可持续采购政策》。并在公司内网披露



# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

社会责任的相关政策与策略。

浙江永升 SDGs 的具体行动与进度

带格式的

可持续发展目标领域	具体行动	详见章节	贡献 SDGs	带格式的: 字体: (默认) 宋体, 小四
应对气候变化	在“双碳”目标驱动下,通过持续的技术创新和管理优化,致力于减少能源消耗,逐步提升绿电、再生能源的使用占比,最终达到绿色制造并实现碳中和	设立中长期生产运营及价值链碳中和目标,全面开展碳排放管理工作 秉承绿色设计理念开发可拆卸可替换装的产品 加大力度建设工厂屋顶分布式光伏和购买绿电,推广应用清洁能源		带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四 带格式的: 行距: 多倍行距 1.2 字行 带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四 带格式的: 缩进: 首行缩进: 2 字符, 行距: 多倍行距 1.2 字行 带格式的 带格式的 带格式的 带格式的 带格式的 带格式的 带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四, 非突出显示 带格式的: 行距: 多倍行距 1.2 字行 带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四, 非突出显示 带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四
可持续供应链	我们通过绿色采购、绿色运输、资源的可持续管理和高效利用,坚定构建负责任、可持续的产品价值链。	严格遵守法规及商业道德政策,接受利益相关方的监督 实施负责任采购,将环保、社会责任等供应商可持续发展要求融入公司供应链管理制度	  	带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四, 非突出显示 带格式的: 行距: 多倍行距 1.2 字行 带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四, 非突出显示 带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四
可持续运营	采取有效措施对废水、废气、噪音、能源使用加以控制,对废弃物合理处置	实施环境管理与减污降碳措施,减少废水、废气、噪声和固体废弃物的产生,保护生态环境 推进制造端材料循环利用,提升材料利用效率	 	带格式的 带格式的 带格式的 带格式的: 行距: 多倍行距 1.2 字行 带格式的: 字体: 小四 带格式的: 行距: 多倍行距 1.2 字行
多元的人才管理	我们以共同努力改善公司工作、生活环境力求为员工谋发展,为社会做贡献。	创造就业机会,提供员工广阔的发展平台 充分保障员工各项合法权益,明确严禁雇佣童工和强迫劳动,反对一切歧视和职场骚扰行为,确保公司活动符合当地法规和SA8000标准的要求 为员工提供有竞争力的薪酬和福利待遇,建立公平、公正的绩效考核机制 提供安全卫生的工作和生活条件,提供安全卫生的厂房,机器设备和工作环境,保护工人的安全健康,	  	带格式的: 字体: 小四 带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四 带格式的: 行距: 多倍行距 1.2 字行 带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四 带格式的 带格式的 带格式的: 字体: (默认) 宋体, (中文) 宋体, 小四 带格式的 带格式的



#### 四、合规管理

永升围绕战略目标构建全面的风险管理与内部控制体系，制定《风险控制程序》《尽职调查控制程序》等制度，建立风险管理与内部控制管理的“三道防线”，在管理的各环节和经营过程中执行风险管理基本流程，保证公司战略目标的实现和经营的稳定健康发展。



##### 1、反腐败反贿赂

**管理制度：**浙江永升包装有限公司（以下简称“公司”）作为一家专注于化妆品及酒瓶盖外包装生产的领先企业，深知商业道德对于企业可持续发展及市场信誉的重要性。为此，公司特制定《商业道德政策》，《反腐败反贿赂管理制度》、《礼品管理制度》在确立公司在经营活动中遵循的道德原则和标准，以促进诚信、公正、合法和可持续的商业行为，保护公司的声誉、利益相关者的权益，并为员工、合作伙伴和社会树立良好的榜样。

##### 反腐败反贿赂措施

1) 员工入职签定《岗位廉洁从业承诺书》



# 浙江永升包装有限公司

## Zhejiang Yongsheng Packaging Co.,LTD

### 浙江永升包装有限公司文件

Zhejiang Yongsheng Packaging Co.,LTD

YONGSHENG

#### 岗位廉洁从业承诺书

按照公司反腐倡廉相关制度的规定,作为公司员工,向公司和同事们郑重作出如下承诺:

- 一、认真学习廉洁从业及本岗位业务知识,不断增强廉洁从业意识,提高业务能力,自觉做到廉洁从业。
- 二、严格遵守公司的纪律和国家法律法规。
- 三、严格遵守公司、本岗位有关廉洁从业的规章制度。
- 四、严格履行本岗位职责,不利用岗位职权和职务上的便利谋取不正当的利益或损害公司利益。
- 五、不滥用岗位职权占用公物归个人使用或进行营利性活动,按照规定管理好本部门的公共财物,防止资产浪费、流失。
- 六、不滥用岗位职权违规、违纪操作;坚决抵制商业贿赂,不接受客户的吃请,不接受客户的财物,不在执行公务中借机向客户“吃、拿、卡、要”。
- 七、不借出差、考察、学习之机利用公款进行高消费娱乐活动,不接受可能影响公正执行公务的宴请、礼品馈赠或其他服务,不参加赌博等活动,不违反社会公德。
- 八、不利用岗位便利为自己和亲朋好友谋取利益,自己及亲朋好友与客户发生任何经济上的往来。
- 九、若发生违规、违纪、违法行为,愿服从组织乃至司法机关的处理。

承诺人: 孙德林 所在部门: 生产部 日期: 2024.8.1

### 浙江永升包装有限公司文件

Zhejiang Yongsheng Packaging Co.,LTD

YONGSHENG

#### 岗位廉洁从业承诺书

按照公司反腐倡廉相关制度的规定,作为公司员工,向公司和同事们郑重作出如下承诺:

- 一、认真学习廉洁从业及本岗位业务知识,不断增强廉洁从业意识,提高业务能力,自觉做到廉洁从业。
- 二、严格遵守公司的纪律和国家法律法规。
- 三、严格遵守公司、本岗位有关廉洁从业的规章制度。
- 四、严格履行本岗位职责,不利用岗位职权和职务上的便利谋取不正当的利益或损害公司利益。
- 五、不滥用岗位职权占用公物归个人使用或进行营利性活动,按照规定管理好本部门的公共财物,防止资产浪费、流失。
- 六、不滥用岗位职权违规、违纪操作;坚决抵制商业贿赂,不接受客户的吃请,不接受客户的财物,不在执行公务中借机向客户“吃、拿、卡、要”。
- 七、不借出差、考察、学习之机利用公款进行高消费娱乐活动,不接受可能影响公正执行公务的宴请、礼品馈赠或其他服务,不参加赌博等活动,不违反社会公德。
- 八、不利用岗位便利为自己和亲朋好友谋取利益,自己及亲朋好友与客户发生任何经济上的往来。
- 九、若发生违规、违纪、违法行为,愿服从组织乃至司法机关的处理。

承诺人: 张美云 所在部门: 生产部 日期: 2024.8

2) 公司在官网上公布公司的《廉洁申明》, 向利益相关方承诺我司对商业道德、廉洁的政策与要求, 并公布举报方式供广大利益相关方进行监督与举报, 公布网址如下:

<https://www.zj-yongsheng.com/news/company-news/zhe-jiang-yong-sheng-bao-zhuan-g-you-xian-gong-si-lian-zheng-sheng-ming.html>

浙江永升包装有限公司廉洁申明

日期: 2024.09.26

廉洁申明

浙江永升包装有限公司

浙江永升包装有限公司

浙江永升包装有限公司

3) 对礼品进行登记管理

### 浙江永升包装有限公司

礼品收受登记表

序号	日期	收赠部门	礼品名称	礼品价值 (元)	数量	对接单位	经手人
1	2024.8.13	销售部	白酒	7200	12瓶	销售部	陈洪梅
2	9月12日	销售部	香烟	200	2条	销售部	陈洪梅
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

制表: 孙德林 审核: 陈洪梅





## 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

4) **风险评估:** 制定贪污腐败风险评估, 以识别出各环节存在隐患和风险, 提前做好防止贪污腐败的防范措施, 以减少贪污腐败发生风险。

5) **教育培训:** 廉洁自律专项培训成为新员工入职培训必备内容, 公司不定期组织开展反贪腐相关法规与案例警示教育, 要求相关人员必须积极参与, 不得缺席, 确保 100%培训覆盖率。

6) **监督举报机制:** 设立匿名举报渠道, 鼓励员工、合作友商等利益相关方报告违反本政策的行为, 确保及时发现和处理违规情况。公司在工作场设立意见箱收集员工意见和投诉; 公司实行“开门政策”, 员工在任何时候都可以向主管和经理提出问题; 员工也可用匿名举报的形式提出问题, 员工代表积极协助收集员工的意见和建议。我们承诺对您的个人信息严格保密并妥善处理, 确保您不因此遭受任何打击报复。

举报渠道:

电 话: 0575-8277000

传 真: 0575-82772586

邮 编: 312366

[http:// www.zj-yongsheng.com](http://www.zj-yongsheng.com)

D-mail: [yongsheng@zj-yongsheng.com](mailto:yongsheng@zj-yongsheng.com)

地 址: 浙江省绍兴滨海新区沥海街道海东路 21 号。

## 2、信息安全

制度: 公司制订了《电脑、网络安全管理制度》、《机房管理制度》, 《保密管理制度》, 公司承诺保护客户、供应商及合作伙伴的信息安全, 防止信息泄露、滥用和非法获取。我们将采取一切必要措施, 确保信息处理过程的保密性、完整性和可用性。公司承诺在处理信息时遵守相关法律法规和行业标准, 确保信息的合法性和合规性。我们将建立完善的信息管理制度, 明确信息处理的流程和责任, 确保信息的准确、及时和有效传递。

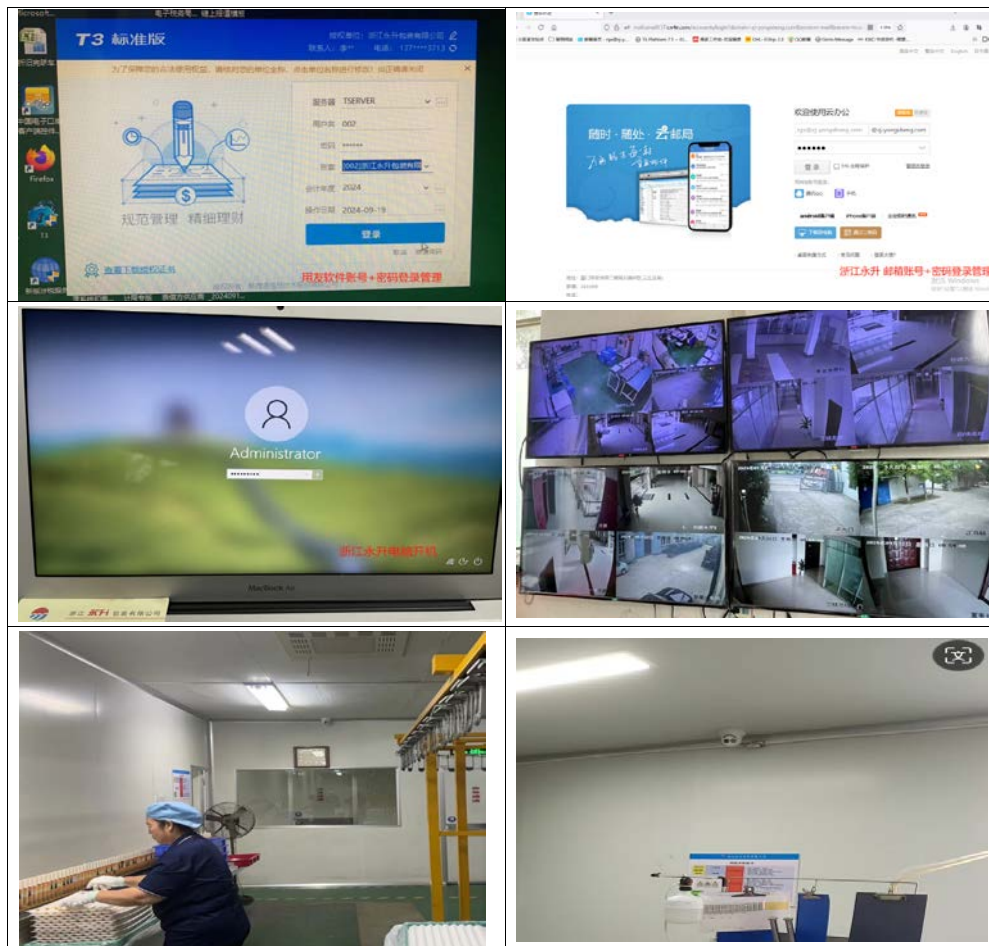
措施

1) 定期组织员工进行培训、学习, 定期进行网络安全演练, 对电脑、办公软件进行密码管理, 公司厂区安装监控



# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD



- 2) **技术管控**: 公司对所有电脑和信息系统都设置了登录账户和密码, 并配置了严格的访问权限。同时建立了完善的异地备份系统, 并采用先进的防火墙和 动态感知平台加强网络安全防护, 定期组织网络应急演练为数据安全提供了可靠保障,
- 3)、**文件管理**: 公司建立了《文件管理制度》《记录控制程序》等文件管理制度, 及严格的文件审批流程, 所有外发涉密文件都必须经过审批。实施文件分级管理制度, 重要信息文件存放在保险柜中专人管理。制度借阅审批管理流程, 涉密文件在作废时要使用碎纸机粉碎销毁。这些措施有效控制了文件流通过程中的安全风险
- 4)、**信息安全风险评估**: 公司定期组织对保密和安全性进行了风险识别和评估, 每周对机房进行巡查, 并做好巡查记录。并且每年组织信息安全模拟演练, 确保数据在发生故障



或灾难性事件情况下不丢失，确保信息安全。

3、商业道德 KPI 达成一览表

项目	SDGs	考评项目指标	2022年	2023年	2024年
商业道德		商业道德培训覆盖率	0件	0件	0件
		被认可的信息安全泄露事件	100%	100%	100%
		与商业关系有关人员反腐败反贿赂培训覆盖率	100%	100%	100%
		被认可的腐败贿赂发生件数	0件	0件	0件
		接到举报关于腐败贿赂件数	0件	0件	0件
		不正当利益事件	0件	0件	0件
		欺诈事件	0件	0件	0件
		洗钱事件	0件	0件	0件
		不正当竞争事件	0件	0件	0件

五、产品责任

公司本着“人无我有，人有我优”的企业理念和“顾客满意为宗旨，科学管理上台阶，以质取胜创品牌，创新共赢拓市场”的经营方针，进一步加大技改投入，在 ISO9001：2015、ISO14001：2015、OHSAS 18001：2007 和 TQM 质量管理体系的指引下，在 QS 的要求范围下，提升品质管理和生产能力，确保产品卫生安全，竭诚为国内外新老顾客提供优良的服务。同时又通过了进出口食品包装容器的备案，确保公司产品卫生安全。

1 定制服务：我们拥有强大的研发团队，可根据客户提供的图纸或样品进行产品开发和生产；我们可以提供定制包装服务。

2 高性价比：我们是自主研发生产的厂家，物美价廉，性价比高。

3 质量控制：我们有自己的生产工艺标准，质量检验员控制生产，确保产品质量。

4 品种多样：4大系列，标准化注塑车间，50多台专业注塑设备，可满足不同形状、不同尺寸、不同材质产品的开发生产。

5 产能保证：年产量超过200万套。

6 服务体系：立足高端市场，产品通过 ISO9001质量体系认证，主要出口欧美、日本等国家。

一）绿色可持续供应链管理

政策：随着经济全球化的发展，特别是近二十年来，欧美跨国公司已经继续将劳动密集型产品的生产转移到劳动成本较低的发展中国家和地区，建立起“全球采购，全球销售”的经营模式，大大降低了成本，获得了巨大的发展。本公司也受全球经济的影响，与国际的跨国公司进行贸易往来，为其加工展示产品。受全球劳工问题的影响，为了提高本公司的社会责任能力，将 SA8000 融入可持续采购政策中，以进一步强化对供应商环境实践和



## 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

社会实践的要求。制定了《可持续采购政策》，由采购部代表公司向供应商宣导环境与社会责任的政策与要求，并监督供应商执行情况，将供应商的环保表现、社会责任表现纳入供应商的考核中，以此作为供应商评级与订单量倾斜的依据。

我们承诺优先选择符合环保标准的原材料和产品，推动供应商采取节能减排措施，实现废弃物的减量化、资源化和无害化处理。

承诺尊重供应商员工权益，促进社区参与，与供应商共同推动社会责任的落实。在公司内部及供应链中广泛宣传可持续采购政策，特别是 SA8000 的要求，对采购团队和供应商进行定期培训和指导。建立严格的供应商审核和评估机制，将 SA8000 纳入评估标准，定期对供应商进行环境和社会实践评估。建立监督机制，对供应商的执行情况进行跟踪和反馈，及时纠正不符合政策要求的行为。对于严重违反 SA8000 的供应商，将采取相应措施以维护公司声誉和利益。

措施：

- 1、供应商导入前进行社会责任风险评估：收集供应商证书、进行第三方调查







2、供应商签定《商业道德承诺书》并为供应商提供举报电话，供外部对我司的商业道德、



# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

腐败、贿赂行为进行举报。

<p>浙江永升包装有限公司文件 Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD 商业道德承诺书</p> <p>杭州恩达有机化工有限公司。在此郑重承诺：</p> <p>在保护合法权益和遵守法律法规的前提下，我们将以诚信和公平的态度与贵方开展合作。在平等诚信的基础上，为保护双方利益及更好地长期合作，双方将善意地履行各自的权利与义务。在没有任何不正当利益的前提下，有均等的机会，公平合理地开展长期合作关系。我方承诺如下：</p> <p>一、守重承诺：作为贵方的供应商，我方在提供产品或服务时所知悉或接触到的贵方的数据、财务、技术、信息等应予以严格保密，我方负有保密义务。</p> <p>1. 对于此类信息，未经贵方书面许可，我方及我方必须知悉此等信息的员工、或被我方授权的人员不得向任何第三方透露，也不从事任何可能损害贵方利益的行为。</p> <p>2. 我方或我方必须知悉此等信息的员工不得非法获取、泄露或提供相应之法律义务。</p> <p>二、廉洁保证：我方严格遵守法律法规及行为准则，不得以任何形式直接或间接地向贵方或贵方关联单位之员工或关键岗位人员、或贵方利益关系的相关工作人员（以下简称“相关人员及单位”）索取礼品、礼金或有价证券等，不以任何方式向相关人员及单位提供娱乐、旅游、馈赠等不正当利益。我方在合作过程中如发现相关人员有不廉洁行为，将及时采取报告、积极有理由地禁止其不廉洁行为，并及时告知贵方单位主管领导，联系方式电话如下：</p> <p>产品型供应电话 0575-82781948</p> <p>三、廉洁保证：我方严格遵守法律法规及行为准则，不得以任何形式直接或间接地向贵方或贵方关联单位之员工或关键岗位人员、或贵方利益关系的相关工作人员（以下简称“相关人员及单位”）索取礼品、礼金或有价证券等，不以任何方式向相关人员及单位提供娱乐、旅游、馈赠等不正当利益。我方在合作过程中如发现相关人员有不廉洁行为，将及时采取报告、积极有理由地禁止其不廉洁行为，并及时告知贵方单位主管领导，联系方式电话如下：</p> <p>产品型供应电话 0575-82781948</p> <p>四、我方承诺知悉本承诺书作为贵方建立合作之基础或贵方列入供应商名单之前提条件之一。我方如在贵方进行任何业务往来时即签署并遵守此承诺书，如我方未另行签订任何协议或合同，本承诺书仍作为贵方建立合作之基础或贵方列入供应商名单之前提条件之一。我方如在贵方进行任何业务往来时即签署并遵守此承诺书，如我方未另行签订任何协议或合同，本承诺书仍作为贵方建立合作之基础或贵方列入供应商名单之前提条件之一。</p> <p>五、贵方有权在贵方知悉本承诺书作为贵方建立合作之基础或贵方列入供应商名单之前提条件之一。我方如在贵方进行任何业务往来时即签署并遵守此承诺书，如我方未另行签订任何协议或合同，本承诺书仍作为贵方建立合作之基础或贵方列入供应商名单之前提条件之一。</p> <p>六、本承诺书自签署之日起生效，如一方有违约行为，本承诺书即行失效。</p> <p>承诺方（盖章）： </p> <p>代表人（签字）： </p> <p>签署日期： 2023 年 8 月 10 日</p> <p>（公章附右）</p>	<p>浙江永升包装有限公司文件 Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD 商业道德承诺书</p> <p>杭州恩达有机化工有限公司。在此郑重承诺：</p> <p>在保护合法权益和遵守法律法规的前提下，我们将以诚信和公平的态度与贵方开展合作。在平等诚信的基础上，为保护双方利益及更好地长期合作，双方将善意地履行各自的权利与义务。在没有任何不正当利益的前提下，有均等的机会，公平合理地开展长期合作关系。我方承诺如下：</p> <p>一、守重承诺：作为贵方的供应商，我方在提供产品或服务时所知悉或接触到的贵方的数据、财务、技术、信息等应予以严格保密，我方负有保密义务。</p> <p>1. 对于此类信息，未经贵方书面许可，我方及我方必须知悉此等信息的员工、或被我方授权的人员不得向任何第三方透露，也不从事任何可能损害贵方利益的行为。</p> <p>2. 我方或我方必须知悉此等信息的员工不得非法获取、泄露或提供相应之法律义务。</p> <p>二、廉洁保证：我方严格遵守法律法规及行为准则，不得以任何形式直接或间接地向贵方或贵方关联单位之员工或关键岗位人员、或贵方利益关系的相关工作人员（以下简称“相关人员及单位”）索取礼品、礼金或有价证券等，不以任何方式向相关人员及单位提供娱乐、旅游、馈赠等不正当利益。我方在合作过程中如发现相关人员有不廉洁行为，将及时采取报告、积极有理由地禁止其不廉洁行为，并及时告知贵方单位主管领导，联系方式电话如下：</p> <p>产品型供应电话 0575-82781948</p> <p>三、廉洁保证：我方严格遵守法律法规及行为准则，不得以任何形式直接或间接地向贵方或贵方关联单位之员工或关键岗位人员、或贵方利益关系的相关工作人员（以下简称“相关人员及单位”）索取礼品、礼金或有价证券等，不以任何方式向相关人员及单位提供娱乐、旅游、馈赠等不正当利益。我方在合作过程中如发现相关人员有不廉洁行为，将及时采取报告、积极有理由地禁止其不廉洁行为，并及时告知贵方单位主管领导，联系方式电话如下：</p> <p>产品型供应电话 0575-82781948</p> <p>四、我方承诺知悉本承诺书作为贵方建立合作之基础或贵方列入供应商名单之前提条件之一。我方如在贵方进行任何业务往来时即签署并遵守此承诺书，如我方未另行签订任何协议或合同，本承诺书仍作为贵方建立合作之基础或贵方列入供应商名单之前提条件之一。我方如在贵方进行任何业务往来时即签署并遵守此承诺书，如我方未另行签订任何协议或合同，本承诺书仍作为贵方建立合作之基础或贵方列入供应商名单之前提条件之一。</p> <p>五、贵方有权在贵方知悉本承诺书作为贵方建立合作之基础或贵方列入供应商名单之前提条件之一。我方如在贵方进行任何业务往来时即签署并遵守此承诺书，如我方未另行签订任何协议或合同，本承诺书仍作为贵方建立合作之基础或贵方列入供应商名单之前提条件之一。</p> <p>六、本承诺书自签署之日起生效，如一方有违约行为，本承诺书即行失效。</p> <p>承诺方（盖章）： </p> <p>代表人（签字）： </p> <p>签署日期： 2023 年 8 月 10 日</p> <p>（公章附右）</p>
--	--

3、供应商绩效考评，定期对供应商的产品质量、交期、商务条件、服务以及环保实践表现、社会责任实践表现进行评估，根据评估结果评选优秀供应商，来年对其订单及合作支持提供优先和优惠的政策。

<p>荣誉证书 CERTIFICATE AUTHORIZATION</p> <p>万凯新材料股份有限公司</p> <p>非常感谢您长期以来对我公司的支持与信任，我公司于2024年11月份进行了供应商年度综合评价工作，包括质量评价，交期评价，成本评价，环境评价，社会责任评价5个方面，贵公司以优异的成绩被评选为</p> <p>永升包装2023~2024年度优秀供应商</p> <p>特发此状，以资鼓励。</p> <p>日期：2024年12月</p>	<p>荣誉证书 CERTIFICATE AUTHORIZATION</p> <p>杭州恩达有机化工有限公司</p> <p>非常感谢您长期以来对我公司的支持与信任，我公司于2024年11月份进行了供应商年度综合评价工作，包括质量评价，交期评价，成本评价，环境评价，社会责任评价5个方面，贵公司以优异的成绩被评选为</p> <p>永升包装2023~2024年度优秀供应商</p> <p>特发此状，以资鼓励。</p> <p>日期：2024年12月</p>
---	--



# 浙江永升包装有限公司

## Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

浙江永升包装有限公司		受控	
供应商绩效考核表		考核时间：2023年	
供应商名称：浙江永升包装有限公司	考核时间：2023年	考核时间：2023年	考核时间：2023年
供应商地址：浙江省宁波市镇海区新碶街道工业园区	考核时间：2023年	考核时间：2023年	考核时间：2023年
联系人：毛小勇	考核时间：2023年	考核时间：2023年	考核时间：2023年
考核内容	考核内容	考核内容	考核内容
1. 合格率 (%)：根据检验记录，计算合格批次/总批次	1. 合格率 (%)：根据检验记录，计算合格批次/总批次	1. 合格率 (%)：根据检验记录，计算合格批次/总批次	1. 合格率 (%)：根据检验记录，计算合格批次/总批次
2. 质量问题的解决时间 (天)：从发现问题到有效解决问题	2. 质量问题的解决时间 (天)：从发现问题到有效解决问题	2. 质量问题的解决时间 (天)：从发现问题到有效解决问题	2. 质量问题的解决时间 (天)：从发现问题到有效解决问题
3. 准时交货率 (%)：准时交货批次/总发货批次	3. 准时交货率 (%)：准时交货批次/总发货批次	3. 准时交货率 (%)：准时交货批次/总发货批次	3. 准时交货率 (%)：准时交货批次/总发货批次
4. 成本降低	4. 成本降低	4. 成本降低	4. 成本降低
5. 持续改进与创新	5. 持续改进与创新	5. 持续改进与创新	5. 持续改进与创新
6. 环保管理体系及污染排放达标	6. 环保管理体系及污染排放达标	6. 环保管理体系及污染排放达标	6. 环保管理体系及污染排放达标
7. 劳动者权益及商业活动中的道德规范和商业伦理遵守情况	7. 劳动者权益及商业活动中的道德规范和商业伦理遵守情况	7. 劳动者权益及商业活动中的道德规范和商业伦理遵守情况	7. 劳动者权益及商业活动中的道德规范和商业伦理遵守情况
考核结果	考核结果	考核结果	考核结果
考核部门：采购部 生产部 技术部 品质部 财务部	考核部门：采购部 生产部 技术部 品质部 财务部	考核部门：采购部 生产部 技术部 品质部 财务部	考核部门：采购部 生产部 技术部 品质部 财务部
考核人：毛小勇	考核人：毛小勇	考核人：毛小勇	考核人：毛小勇

### 4、供应商倡导多元化与反歧视：

公司积极倡导供应商的多元化发展，强调供应商的法人及员工群体应具有广泛的代表性，包括女性、残疾人、少数弱势群体等。为此，公司设立了明确的供应商多元化发展目标，旨在通过一系列政策和措施，鼓励不同类型供应商共同发展，提升供应链的整体竞争力和社会责任表现。

- 1) 积极引处和支持女性法人供应商以及以女性为主要员工的供应商，通过提供平等的商业机会、订单支持促进女性在商业领域的参与和发展，减少为少数弱势群体提供更折的就业和创业机会
- 2) 每年组织两次关于多元化、反歧视、反骚扰的培训，倡导核心供应商参加
- 3) 定期组织供应商环境和社会责任培训：公司定期举办针对供应商的培训活动，内容涵盖环境管理、社会责任标准、可持续发展实践等方面，帮助供应商提升其在这些领域的知识和技能水平
- 4) 对于弱势群体所有或弱势员工较多的供应商，公司为提升产品质量和材料的技术升级，采取技术协同合作的形式，为供应商提供技术支持与现场管理辅导，促进供应链共同发展



浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

供应商多元化统计表

序号	供应商名称	所属行业	公司法人性别	残疾人所有标识	退伍军人所有标识	少数民族所有标识	营业执照编号	企查查法人验证链接	备注
1	万凯新材料股份有限公司	制造业	男性	否	否	否	91330481673858589X	<a href="https://ailegal.baidu.com/?fr=ae">https://ailegal.baidu.com/?fr=ae</a>	
2	绍兴海儿铜铝材有限公司	铜铝加工细分行业	女性	否	否	否	913306047519152286	<a href="https://ailegal.baidu.com/?fr=seo_qad">https://ailegal.baidu.com/?fr=seo_qad</a>	
3	佛山市三水金耀包装材料有限公司	橡胶和塑料制品业	女性	否	否	否	91440607671586479J	<a href="https://ailegal.baidu.com/?fr=seo_qad">https://ailegal.baidu.com/?fr=seo_qad</a>	
4	浙江佑康特种材料有限公司	制造业	男性	否	否	否	913306047315075937	<a href="https://ailegal.baidu.com/?fr=seo_qad">https://ailegal.baidu.com/?fr=seo_qad</a>	
5	杭州思达有机化工有限公司	制造业	男性	否	否	否	91330106256307751G	<a href="https://ailegal.baidu.com/?fr=seo_qad">https://ailegal.baidu.com/?fr=seo_qad</a>	
6	浙江新迪在龙涂料科技有限公司	化工行业	女性	否	否	否	9133082505688372X0	<a href="https://ailegal.baidu.com/?fr=seo_qad">https://ailegal.baidu.com/?fr=seo_qad</a>	

说明：

序号：用于标识每个供应商的唯一编号。

供应商名称：供应商的全称。

所属行业：供应商所从事的行业类别。

公司法人性别：记录公司法人的性别，分为男性和女性。

残疾人所有标识：标识该公司是否为残疾人所有，是/否。

退伍军人所有标识：标识该公司是否为退伍军人所有，是/否。

少数民族所有标识：标识该公司是否为少数民族所有，是/否。这一列旨在反映供应商的多元化背景，特别是关注少数民族企业家的贡献。

营业执照编号：供应商的营业执照编号，用于验证公司合法性。

企查查法人验证链接：提供企查查平台上验证公司法人信息的链接，以便快速确认公司法人的性别、身份以及可能的多元化背景信息（如退伍军人、少数民族等）。请备注：用于记录其他相关信息或特殊说明，如供应商的多元化政策、合作历史，从供应商筛选了几名代表等。

5) 公司组织采购员、参与供应链管理的人员以及公司高层参加中质协质量保证中心的举报的可持续供应链 ESG 管理培训班并获得相关证书。



可持续采购 2024 年 KPI 达成一览表：

项目	SDGs	考评项目指标	2022年	2023年	2024年
可持续采购		采购员培训覆盖率	100%	100%	100%
		供应商行为准则签署百分比	80%	100%	100%
		签订环境、劳工人权条款合同的供应商百分比	30%	45%	60%
		供应商接受企业社会责任培训覆盖率	20%	35%	50%
		供应商企业社会责任评估百分比	80%	100%	100%
		组织企业社会责任CSR现场审核的供应商比率	40%	45%	50%
		供应商取得ISO14001证书的比例	50%	55%	55%
		供应商取得ISO45001等其他社会责任证书的比例	30%	40%	45%
		供应链中为女性及弱势群体所有企业合作的百分比或数量	10%	10%	15%

二) 产品质量与客户权益保护

公司贯彻以顾客和相关方为关注焦点的经营理念，以过程方法建立、实施、管理本公





## 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packaging Co.,LTD

司各项工作，通过公司内部的体系管理，落实每个岗位对自己的顾客的责任；通过按照本公司质量体系文件运行，开展以顾客和相关方为聚集点的持续改进活动，同时使供方认同我们的价值取向，以顾客和相关方为关注焦点，共同开展持续的改进，使本公司的产品质量达到和超过顾客要求通过以顾客满意为核心的售后服务，增强顾客满意，我们高度重视产品质量，始终坚持“以顾客满意为宗旨，科学管理上台阶，以质量取胜创品牌，创新共赢拓市场”的质量方针，持续完善质量管理体系，不断提高产品质量。

政策：浙江永升包装有限公司秉持“创新、环保、可持续发展”的企业理念，加大研发投入和技术创新力度，不断提升产品的环保性能和市场竞争力。公司还将加强与产业链上下游企业的合作与交流，共同推动包装行业的绿色转型和可持续发展。

### 技术创新，引领铝制包装新潮流

永升包装有限公司深知，铝材作为包装材料具有显著的环保优势。铝可以无限循环利用，回收后的铝材能保持其原有的质量和实用性，减少了对原生资源的依赖。公司生产的铝制酒瓶盖和口红管，不仅外观精美，而且具有卓越的密封性和耐用性，有效保护产品免受外界污染，确保产品质量的稳定。

为进一步提升产品的环保性能，永升包装有限公司引入了先进的铝氧化工艺和UV涂装技术。这些技术的应用，不仅增强了产品的耐腐蚀性和美观度，还大幅降低了生产过程中的能耗和污染排放。通过持续的技术创新，永升包装有限公司正逐步将环保理念融入产品设计的每一个环节，引领铝制包装的新潮流。

### 材料优化，实现塑料包装的绿色转型

在塑料包装领域，永升包装有限公司同样不遗余力地推动绿色转型。公司积极研发新型可降解塑料材料，并与多家科研机构合作，探索塑料包装的循环利用和降解技术。通过优化材料配方和生产工艺，公司成功降低了塑料包装产品的环境负荷，提高了产品的可回收性和可降解性。

此外，永升包装有限公司还致力于推广轻量化包装设计，减少包装材料的使用量，降低物流成本 and 环境影响。公司采用先进的注塑成型和冷冲压成型技术，实现了包装产品的精确成型和轻量化设计，为消费者和市场提供了更加环保、经济的包装解决方案。

### 可持续发展战略，赢得市场认可

永升包装有限公司的可持续发展战略不仅赢得了消费者的信赖和支持，也赢得了市场的广泛认可。公司凭借其卓越的产品质量和环保性能，在国内外市场上赢得了众多知名客户的青睐。同时，公司还积极参与行业标准的制定和推广工作，为推动包装行业的绿色转型贡献着智慧和力量。

展望未来，浙江永升包装有限公司将继续秉持“创新、环保、可持续发展”的企业理念，加大研发投入和技术创新力度，不断提升产品的环保性能和市场竞争力。公司还将加强与产业链上下游企业的合作与交流，共同推动包装行业的绿色转型和可持续发展。





1、公司产品出厂前经过严格的出货检验、可靠性测试，必要时送第三方检测

2、浙江永升包装有限公司深知健康与安全是企业发展的基石，为持续优化工作环境，提升服务质量，公司积极构建多元化的外部反馈机制。我们在公司官网上特别设立了客户热线与官方网站反馈专区，作为收集健康与安全问题的外部反馈的重要渠道。客户热线 24 小



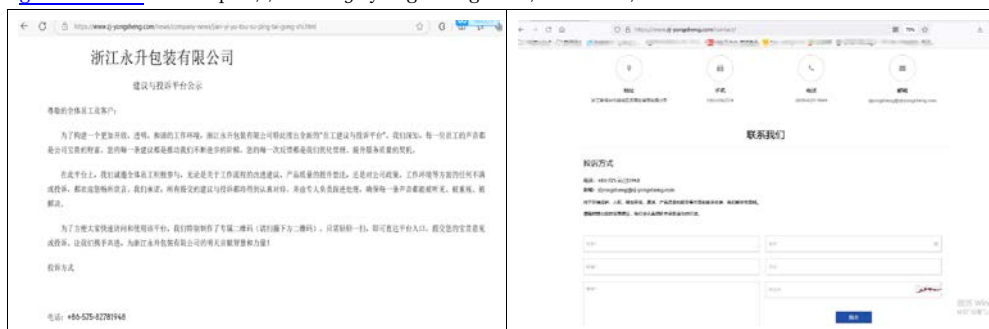
## 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

时开通，确保每一位合作伙伴及消费者的声音都能被及时倾听与响应。通过这一直接沟通平台，我们不仅能够快速获取关于产品包装材料安全性的反馈，还能深入了解客户在合作过程中的健康防护需求与建议。同时，公司官网特设“投诉反馈”专区，鼓励用户在线提交详尽信息，包括图片、视频等多媒体资料，以便我们更全面地分析问题，迅速制定改进措施。这一创新设施不仅提升了反馈效率，也彰显了永升包装对社会责任担当与承诺。我们坚信，通过不断优化反馈流程与设施，能够携手各界共创更加安全、健康的未来。

官网网址链接如下：

<https://www.zj-yongsheng.com/news/company-news/jian-yi-yu-tou-su-ping-tai-gong-shi.html> <https://www.zj-yongsheng.com/contact/>



### 三)、从一支口红的生命终点谈起——产品生命末期

一支精致口红的旅程，远不止于它被消费者从柜台带回家的那一刻。当膏体用尽，那支承载过无数动人瞬间的口红管，其生命该走向何方？是随普通垃圾一同填埋，在数百年内缓慢分解；还是进入循环系统，重获新生？

作为全球知名美妆品牌的合作伙伴，我们深知，答案必须是后者。这不仅是品牌方的承诺，更是我们——作为供应链关键一环——共同肩负的责任

面对明确的行业趋势与客户要求，作为深耕化妆品包装领域的专业供应商，浙江永升包装有限公司视此为**创新与价值提升的战略机遇**。我们倡议并承诺采取以下行动：

#### 1、积极拥抱“为循环而设计”

我们将设计思维从“制造”转向“循环”。这意味着在新产品开发初期，就将**易拆解、易回收、单一材质化**作为核心设计准则，主动减少复合材料的使用，从源头为品牌客户的高回收率目标铺平道路。

#### 2、加速材料创新与应用

我们正积极研发并推广使用：

**消费后再生塑料：**在保障安全与美观的前提下，提高 PCR 材料在口红管中的应用比例。



# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

**生物基可降解材料：**探索适用于特定部件的新型环保材料。

**金属的环保替代：**评估更易回收或环境足迹更低的替代方案。

### 3、提供全生命周期信息支持

我们承诺，将配合品牌客户，为每一款我们生产的口红管提供详细的“**材料护照**”。这份文件将清晰说明产品各部分的材质构成、建议的拆解方式及回收分类指引，成为品牌教育消费者、实现透明追溯的有力工具。

### 4、建立闭环协作试点

我们愿意成为品牌方循环经济项目的深度合作伙伴。例如，探索建立**包装回收试点项目**，利用我们的技术与产能，将回收的旧包装进行专业处理与再造，真正实现“管”到“管”的闭环。

### 携手共进，定义美妆包装的未来

一支口红的循环之旅，始于品牌的前瞻设计，成于消费者的举手之劳，而其中的核心一环，系于我们——包装制造者——能否提供真正符合循环经济要求的产品。


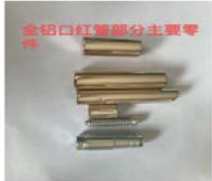
浙江永升包装有限公司，不仅致力于成为您最可靠的包装供应商，更渴望成为您在可持续发展道路上的**战略合作伙伴**。让我们携手全球美妆品牌，重新定义包装的价值，让每一支口红管，都能优雅地开启下一次生命旅程，共同描绘一个更清洁、更循环、更美丽的未来。

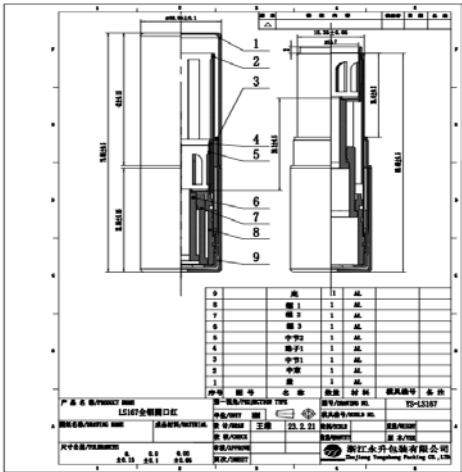
具体实例：包装设计：口红管设计为全铝结构便于此产品的后期消费者使用完后的回收利用处理

项目类型	技改类型	实施效果
易于拆卸、再制造或回收的设计	口红管设计为全铝结构	一般口红管都是铝塑结合材料来制作，我公司为结合现代形势设计研发出了一款全铝的口红管，此口红管全身都只有单一材料铝，便于此产品的后期消费者使用完后的回收利用处理

**实施情况**

附：全铝口红管设计图稿





### 四）客户权益保护 KPI 达成一览表

项目	SDGs	考评项目指标	2022年	2023 年	2024 年
客户权益	13 Climate Action	产品ROHS/REACH有害物质环保测试合格率	100%	100%	100%



# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

保护		客户健康安全事件	0件	0件	0件
		客户关于环保、健康安全的满意度	100%	100%	100%
		包装材料可回收使用率	10%	53%	68%
		设计绿色产品覆盖率	20%	50%	80%
		可拆卸产品占有率	20%	45%	80%
		产品中回收料使用占比	10%	15%	23%
		产品中可降解材料使用占比	25%	35%	50%

## 五、劳工人权管理

员工是企业的财富，是企业文化和精神的创造者和倡导者。浙江永升包装有限公司除了致力于全球业务开拓，更始终关注员工的成长和发展。我们倡导所有员工勇于面对挑战，敢于承担风险，注重结果；员工在相互信任相互理解的基础上工作；坦诚交流并主动分享信息。公司制定了《员工手册》作为员工与公司沟通的窗口，帮助员工了解公司雇佣政策、薪资福利、日常办公行为和商业道德等一系列公司政策的工具。我们希望所有员工能尽快地融入到浙江永升包装有限公司的企业文化中，同时也能自觉遵守公司规章制度，从而达到公司与员工共同发展的目的。

为展示公司社会责任的良好形象，浙江永升包装有限公司在总经理的带领下，通过 SA8000：2014 认证和 ISO45001 认证。永升全员承诺：

- ◆ 公司保证遵守 SA8000：2014 的所有条款。
- ◆ 公司保证遵守国家法律和其他适用的政策法规，尊重世界人权宣言，国际公约及其解释。最高管理者依据社会责任标准条款要求和公司签署的其他要求，识别与人权有关的风险，定期评审公司政策、程序及表现的充分性、适用性和持续有效性。必要时应修订和改善管理体系。并逐步要求供应商承包商等相关方遵守相关法律法规。
- ◆ 公司建立一套系统化的档化的管理体系，将 SA8000：2014 的原则要求转化为公司的运作程序，并付诸具体的行动，贯穿于公司生产经营活动中，持续改进，确保社会责任标准要求。
- ◆ 公司对社会责任政策进行有效地记录、实施、维持和传达，并以浅显易懂的形式供所有员工随时取阅，包括高级行政人员、经理、主管和非管理人员。
- ◆ 员工享受自由集社和自由谈判权，不支持使用童工，反对一切强制劳动和歧视行为。
- ◆ 公司的社会责任政策应形成书面档，并切实付诸实际行动。
- ◆ 公司对贿赂、腐败和勒索实施零容忍制度，并对供应商实施影响。
- ◆ 公司加强对员工健康的宣传教育，包括艾滋病的防范，不歧视各患者；



## 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

- ◆ 公司社会责任政策对外部公众公开。
- ◆ 公司的社会责任政策应形成书面文件，并切实付诸实际行动，并通过管理评审得以持续改进。
- ◆ 公司根据法律的变化，自身行为准则要求及公司其他要求的变化及时评审、修订社会责任政策。

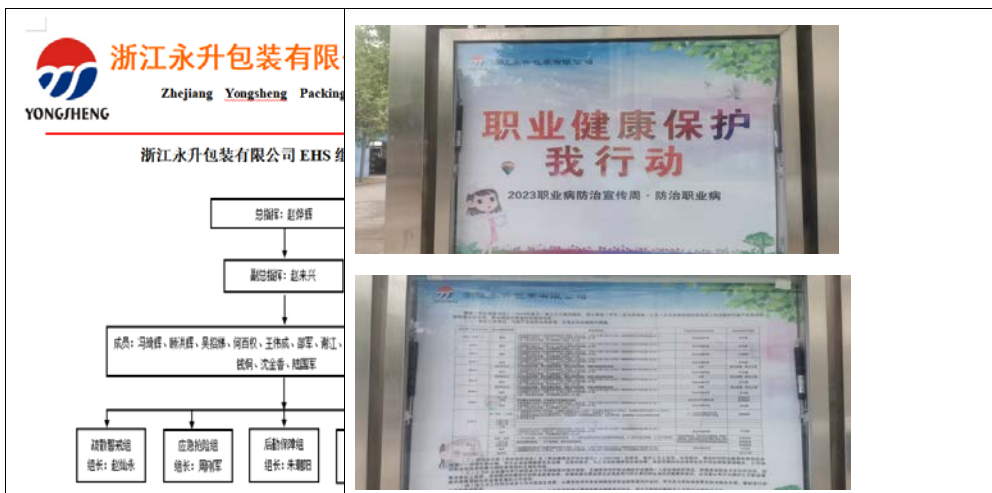
### 1、员工职业健康与安全：

政策：公司以“发动全员参与，消除一切隐患，确保健康安全，营造和谐永升”为职业健康安全方针，编写了《质量环境和职业健康安全管理体系手册》并对我公司新阶段的质量、环境和职业健康安全方针和目标，是实施、保持公司质量环境和职业健康安全管理体系的纲领性文件和进行质量环境和职业健康安全管理的公司法规，也是向顾客提供质量环境和职业健康安全保证的证实文件，并作为第三方质量环境和职业健康安全管理体系认证的依据，要求全体员工必须严格贯彻执行。

为贯彻“人民至上、生命至上、坚持安全发展、坚持安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，根据《中华人民共和国安全生产法》和《浙江省安全生产条例》规定。

我们建立全面的职业健康与安全管理体系统，制定应急响应计划，定期进行安全培训与演练。严格遵守国家关于工作时间与休息的法律法规，确保员工有足够的时间恢复体力与精力。

措施：1）成立了 EHS 职业健康安全委员会，



2) **应急管理：**制订《应急与响应管理程序》和《生产安全事故应急预案》定期开展消防及化学品泄漏应急演练，并严格检查消防与防泄漏设备，确保零火灾及化学品泄漏事故。

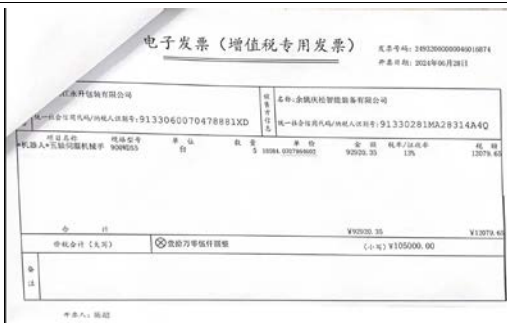




表 6-2022年度个人防护用品发放使用记录						
岗位名称	接触职业危害	个人防护用品名称	型号	数量	领取人	领取日期
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	洪江	9.16
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	洪金福	9.16
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	袁维志	9.16
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	谢维胜	9.16
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	张致才	9.16
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	李安才	9.16
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	李德映	9.16
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	王建军	9.16
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	段文六	9.16
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	江文才	9.16
机班	粉尘	口罩	HF8201	3	王传	9.16

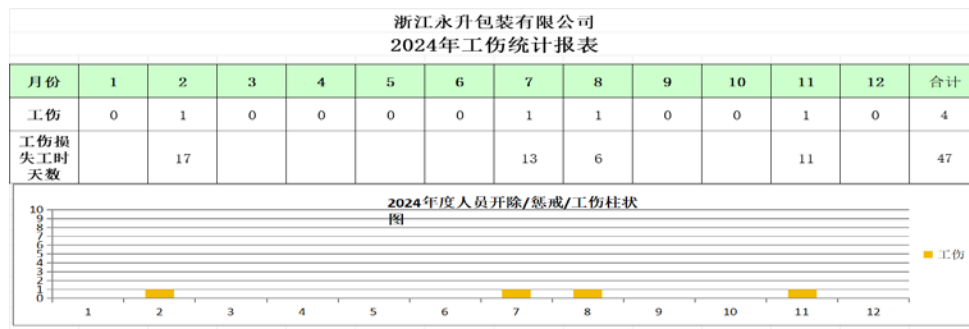


注塑机器的基础上安装全自动化机械手，大大降低了劳动成本，代替员工的重复劳动，减少人体工程学的损伤。原本一个员工只能管控一台设备，自从安装自动化设备后，实现了一个员工管控 3-4 台设备，增加了生产效能，降低生产成本，同时保证了产品质量。





2024 年发生工伤共计 4 件，损失工时 47 天，企管部连同生产部门进行分析检讨，加强对员工机械伤害事故的培训和教育；逐步淘汰安全性能差的设备，长期目标加强自动化程度；加强管理人员的安全管理意识，把安全生产放在第一位；现场张贴安全警示标识，



## 2、社会对话与公益

政策：永升尊重并支持员工自由结社和集体谈判的权利；定期举行劳资协商会议，就员工关切的问题进行讨论并寻求解决方案。承诺所有运营地区的所有员工均有权利参与工会委员会的选举投票，支持工会的成立与活动的开展。

公司高度重视与各利益相关方的沟通与对话，建立了完善的社会责任对话机制，通过多元化的沟通渠道，确保员工、供应商、客户、社区及政府等各方诉求得到及时响应。制定了《职工代表大会会议制度》《职工代表大会制度》等一系列工会制度，积极开展节日送温暖、为困难职工和家属发放慰问金、举办庆生日活动、“三八”妇女节活动、职工心理减压活动等福利和关爱，大力弘扬了公司优秀的企业文化，提升员工凝聚力，团结力，增强员工对企业的归属感。

措施：1) 公司成立工会并经当地总工会批准

[illegible]



浙江永升包装有限公司  
Zhejiang Yongsheng Packing Co.,LTD

		浙江永升包装有限公司第五届工会委员会、经审（预）员候选人建议名单									
		日期：2024 年 1 月 23 日									
工会委员会候选人	姓名	性别	出生日期	学历	参加工作时间	现任职务	所在部门	联系电话	身份证号	是否会员	备注
	王明	男	1985.12	大专	2008.3.12	生产部主管	生产部	13870809416	330723198512****	是	工会委员
	陈伟	男	1980.11	高中	2000.9.18	仓库保管员	仓库	13871578915	330723198011****	是	工会委员
	王明	男	1982.1	中专	2014.3.17	设备维修员	维修部	13967321882	330723198201****	是	工会委员
	丁武	女	1968.12	高中	1998.12.11	车间主任	生产部	13985525546	330723196812****	是	工会主席
	王和	男	1974.12	高中	2006.4.8	注塑车间主任	生产部	1377327584	330723197412****	是	工会委员
	唐美	女	1987.12	高中	2021.3.1	注塑车间主任	生产部	13486181461	330723198712****	是	工会委员
	王明	女	1971.8	中专	2011.7.9	财务部	财务部	13328451100	330723197108****	是	工会委员
	赵霞	女	1991.4	本科	2017.5.13	财务部	财务部	13732660999	330723199104****	是	工会委员
	王依	女	1996.6	大专	2019.6.12	统计	财务部	13187383014	330723199606****	是	工会委员
注：本届工会任期一般为三年或五年，届满一次进行换届选举。工会换届选举工作，按《工会法》和《工会章程》执行。											

2）由工会代表全员员工与公司签订集体协议，维护全体员工的合法权益集体协议签订覆盖全体员工，集体协议签订覆盖率 100%

3）永升包装始终秉持“取之于社会、回馈于社会”的理念，积极参与公益慈善事业。公司定期组织员工参与志愿服务活动，如环保清洁、助老助残等；公司为营造更加温馨和谐的工作环境，特设立“工会基金”，旨在通过小额资助，改善员工工作区域的舒适度与便利性，激发团队活力与创造力，让每一位员工在更加舒心的环境中发挥潜能，共同推动公司可持续发展。通过这些公益活动，公司不仅传递了正能量和爱心，也提升了企业的社会形象和品牌价值。

3、人权保护：

政策：

公司禁止聘用童工、禁止强迫劳动和人口贩卖，遵守所有国家和国际法律关于禁止童工、强迫劳动和人口贩卖的规定。实施严格的招聘和筛选流程，确保所有员工自愿加入，无债务或强制性劳动形式的约束。

承诺所有员工，无论性别、民族、身体健康或残疾，给予平等对待、公平和尊重。制定明确的反歧视与反骚扰政策，建立投诉处理机制；定期开展反歧视与反骚扰培训。设立专门的投诉渠道，确保员工能够安全、便捷地报告歧视与骚扰事件；对所有投诉进行及时、公正的调查并给予反馈，制定了《SA8000 管理手册》，并通过 SA8000 认证

措施：

1）招聘审核：招聘过程公司付费，不收取应聘人员的押金和证件，招聘公告无歧视内容，坚持“公平公正、择优录取”的原则，面试及入职过程按流程通过审批。建立严格的年龄验证机制，要求应聘者提供有效身份证明，确保所有员工符合法定最低工作年龄要求。不录用未成年工人（16-18 周岁从事非禁忌岗位时，需符合特殊保护规定）





2) 风险评估：制定童工、强迫劳动、反歧视风险评估，以识别出各环节存在隐患和风险，提前做好防止误用童工、强迫劳动与歧视的防范，并规定每年定期更新风险评估。

3) 公司招聘过程不得歧视残疾人，为具有生活自理能力且具备一定劳动能力的残疾人提供合适的工作岗位，不拒绝聘用残疾人，按当地法律法规要求交纳残疾人保障金，2023 年公司共有 5 名在职残疾人，安装残疾人洗手间，在生活与工作中对残疾人进行优待与保护。





# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packging Co.,LTD

浙江永升包装有限公司残疾人花名册								
序号	部门	职务	姓名	性别	学历	出生日期	身份证号	家庭住址
1	后勤	员工	朱生堂	男	高中	1990/3/29	330622199003290033	上虞区海塘北门
2	后勤	员工	陈永强	男	高中	1979/10/1	330622197910010017	上虞区海塘北门
3	模具		吴波	男	大学	1992/8/26	330622199208260033	上虞区海塘北门
4	装配	员工	宋海燕	女	大学	1991/4/16	330622199104160035	上虞区海塘北门
5	管理	统计	胡得祺	男	高中	1992/11/29	330622199211290039	上虞区海塘北村

姓名 朱生堂  
证号 330622196505050033  
发证日期 2021/06  
浙江省残疾人联合会 制发 服务热线 12385

姓名 吴波  
证号 330622197705210033  
发证日期 2022/01  
浙江省残疾人联合会 制发 服务热线 12385

浙江永升包装有限公司

女性员工享受产假、哺乳假和生育津贴，男性员工享受陪产假，全体员工按法定要求享受年假、婚假、丧假、育儿假以及国家所有的法定假日休息。



# 浙江永升包装有限公司

Zhejiang Yongsheng Packaging Co.,LTD

<p>浙江永升包装有限公司</p> <p>请假条</p> <p>兹由本厂 <u>马晶晶</u> 因 <u>产假</u></p> <p>职工 <u>马晶晶</u> 因 <u>产假</u></p> <p>请假 <u>108</u> 天</p> <p>自 <u>11</u> 月 <u>1</u> 日至 <u>2</u> 月 <u>17</u> 日</p> <p>领导审批 <u>马晶晶</u></p> <p>请假人 <u>马晶晶</u></p> <p>2024 年 11 月 1 日</p>	<p>浙江永升包装有限公司</p> <p>请假条</p> <p>兹由本厂 <u>马晶晶</u> 因 <u>产假</u></p> <p>职工 <u>马晶晶</u> 因 <u>产假</u></p> <p>请假 <u>2</u> 天</p> <p>自 <u>3</u> 月 <u>13</u> 日至 <u>3</u> 月 <u>14</u> 日</p> <p>领导审批 <u>马晶晶</u></p> <p>请假人 <u>马晶晶</u></p> <p>2024 年 3 月 12 日</p>
<p>13:25</p> <p>&lt; 返回 关闭 浙里医保</p> <p>险种类型 职工基本医疗保险</p> <p>人员姓名 马晶晶</p> <p>单位名称 浙江永升包装有限公司</p> <p>生育类别 剖宫产</p> <p>计划生育手术或生育日期 2023-11-05</p> <p>胎次 1</p> <p>伴有并发症标志 否</p> <p>拨付对象类型 个人</p> <p>银行行别代码 城市商业银行</p> <p>银行卡号 6230865780004680</p> <p>银行卡户名 马晶晶</p> <p>创建时间 2023-12-23</p> <p>经办时间 2023-12-23</p>	<p>浙江永升包装有限公司</p> <p>请假条</p> <p>YS/L-MD-28</p> <p>兹由本厂 <u>马晶晶</u> 因 <u>产假</u></p> <p>职工 <u>马晶晶</u> 因 <u>产假</u></p> <p>请假 <u>1</u> 小时</p> <p>自 <u>2</u> 月 <u>17</u> 日至 <u>5</u> 月 <u>19</u> 日</p> <p>请假人 <u>马晶晶</u></p> <p>2024 年 2 月 19 日</p> <p>直接主管审批: <u>马晶晶</u></p> <p>上级主管审批: <u>马晶晶</u></p> <p>公司领导审批: <u>马晶晶</u></p> <p>注: 三天以内由直接主管审批, 三天以上七天以内由上级主管审批, 七天以上由公司领导审批。</p>

报告期间误用童工事件数 0 件, 歧视事件数 0 件, 员工满意度 82%

## 4、工作条件与薪资福利

政策: 建立并维持合理的工作时间和休息休假的政策和程序, 遵守法律法规规定的工作时间和休息休假制度。制定公平、透明的薪酬体系, 确保薪酬与绩效挂钩; 提供全面的福利计划, 包括社会保险、住房公积金等。提供公平合理的薪酬待遇。确保浙江永升的全体在职员工实发工资高于当地的维生工资标准, 制定了《员工手册》、《薪酬管理制度》、《晋升管理制度》

措施: 1) 根据劳动法的要求安排工作和休息时间, 建立并维持合理的工资报酬和福利政策和程序, 根据劳动法的要求制定工资报酬和福利标准, 为全体员工购买社保与公积金, 为退休返聘员工购买意外保险, 确认员工医疗、社会保障覆盖率达 100%