

浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修改码	第 1 次修改
内 容	可 持 续 采 购 政 策	页 码	1/5



控制版本__A/0__ 发放编号__

版本与更改记载					
版本	实施日期	记载	编制	审核	批准
V0.1	2023-08-01	首版	孙敏敏	孙敏敏	孙敏敏
V0.2	2024-12-25	定期复查更新部分指标	孙敏敏	孙敏敏	孙敏敏

版权声明和保密须知
本文件中出现的任何文字叙述、文档格式、插图、照片、方法、过程等内容,除另有特别注明,版权均属浙江永升包装有限公司所有,受到有关产权及版权法保护。任何单位和个人未经浙江永升包装有限公司的书面授权许可,不得复制或引用本文件的任何片断,无论通过电子形式或非电子形式。
浙江永升包装有限公司 版权所有

浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修改码	第 1 次修改
内 容	可 持 续 采 购 政 策	页 码	2/5

1、目的

随着经济全球化的发展，特别是近二十年来，欧美跨国公司已经继续将劳动密集型产品的生产转移到劳动成本较低的发展中国家和地区，建立起“全球采购，全球销售”的经营模式，大大降低了成本，获得了巨大的发展。本公司也受全球经济的影响，与国际的跨国公司进行贸易往来，为其加工展示产品。受全球劳工问题的影响，为了提高本公司的社会责任能力，特制定本政策。旨在明确公司在可持续采购方面的定性及定量目标承诺，且将 SA8000 融入可持续采购政策中，以进一步强化对供应商环境实践和社会实践的要求。

。

2、适用范围

适用于浙江永升包装有限公司所有采购活动，包括原材料、设备、服务等采购。所有供应商以及所有涉及的相关人员

经审定，本政策从批准之日起严格按照所规定的内容执行，并告知员工在实施 SA8000:2014 管理体系，公司全体员工必须理解本公司的政策，以促使本公司社会责任管理工作得到持续改进与发展。公司愿意和所有利益相关方进行对话的意愿，包括工人、供应商、分包商、下级供应商、非政府机构及当地和国家政府官员等，以确认符合 SA8000:2014 标准的符合性。

3、职责

总经理：监督可持续采购政策的执行情况。提供相关培训和支持，以提高员工对可持续采购的认识和理解。

采购部：负责制定与执行可持续采购政策，选择符合要求的供应商。收集和评估供应商的可持续性表现信息。与供应商沟通可持续采购的要求和期望。对该政策定期进行复查、检讨与调整

质量部：参与对供应商产品质量和可持续性的评估。确保采购的原材料和产品符合相关质量和可持续标准。

其他部门：协助采购部门识别和评估与本部门相关的采购需求的可持续性。

浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修改码	第 1 次修改
内 容	可 持 续 采 购 政 策	页 码	3/5

4、识别可持续采购议题

环境友好：优先采购可再生、可回收或低环境影响的原材料。选择具有有效环境管理体系和节能减排措施的供应商。

社会责任：避免与使用童工、强制劳动或存在不公平劳动条件的供应商合作。支持供应商在员工福利、工作环境和社区发展方面的积极举措。

经济可持续性：考虑供应商的长期稳定性和财务健康状况。寻求与能够提供具有竞争力价格同时保持质量和可持续性的供应商建立长期合作关系。

序号	ESG 议题	重要性
1	供应商环境实践	高
2	供应商社会实践	中

5、可持续采购管理规划

公司承诺建立供应商可持续性评估体系，定期评估和更新供应商名单。与供应商签订包含可持续性条款的合同，并建立激励机制。开展可持续采购培训，提高采购人员和相关部门的意识和能力。定期报告可持续采购的进展和绩效，接受内部和外部的监督。通过实施本可持续采购政策，浙江永升包装有限公司致力于在采购领域推动可持续发展，为社会和环境做出积极贡献，并提升公司的竞争力和声誉。公司将严格遵守并推动供应商遵守 SA8000:2014 社会责任国际标准。对合作的供应商引入要求包括但不限于以下条款：

a 童工：禁止雇用未满法定工作年龄的儿童，确保所有员工均符合法定工作年龄要求。

b 强迫和强制劳动：禁止任何形式的强迫或强制劳动，包括要求员工在受雇时交纳“押金”或身份证件。

c 健康与安全：提供安全健康的工作环境，预防职业伤害和疾病，确保员工享有适当的卫生设施、安全设备和干净饮用水。

d 结社自由和集体谈判权：尊重员工结社自由和集体谈判权，不干涉员工组织或加入工会的权利。

e 歧视：禁止基于种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、性取向、工会会员身份或政治归属等因素的歧视。

f 有纪律的惩戒性措施：禁止体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱等不人道的惩戒措施。

g 工作时间：遵守适用的工作时间法律，确保员工每周工作时间不超过法定上限，并享有合理的休

浙江永升包装有限公司		版 本	V0
		修改码	第 0 次修改
内 容	可 持 续 采 购 政 策	页 码	4/5

息日和假期。

h 薪酬：支付员工不低于法定最低工资标准的薪酬，并确保薪酬足以满足员工的基本需求。

j 管理系统：建立并维护一个有效的社会责任管理系统，以持续改进社会责任绩效，并确保符合 SA8000:2014 的要求。

5.1 供应商管理环保承诺和目标

环境保护承诺：永升承诺优先选择符合环保标准的原材料和产品，推动供应商采取节能减排措施，实现废弃物的减量化、资源化和无害化处理。

目标：

以 2023 年为基准，到 2028 年所有产品包装材料中至少有 30%来源于再生或生物基材料。

责任部门：采购部

以 2023 年为基准，到 2028 年供应商关于环境现场审计覆盖率提升 10%

责任部门：采购部、品质管理部

以 2023 年为基准，到 2028 年供应商关于 ISO14001 认证通过率提升 15% 责任部门：采购部

以 2023 年为基准，到 2028 年供应商环境违规事件 0 件 责任部门：采购部

5.2 供应商管理社会承诺和目标

社会责任承诺：永升承诺尊重供应商员工权益，促进社区参与，与供应商共同推动社会责任的落实。

在公司内部及供应链中广泛宣传可持续采购政策，特别是 SA8000 的要求，对采购团队和供应商进行定期培训和指导。建立严格的供应商审核和评估机制，将 SA8000 纳入评估标准，定期对供应商进行环境和社会实践评估。建立监督机制，对供应商的执行情况进行跟踪和反馈，及时纠正不符合政策要求的行为。对于严重违反 SA8000 的供应商，将采取相应措施以维护公司声誉和利益。

目标：

与 2023 年相比，到 2028，采购团队中的 100% 员工接受有关供应链劳工与人权议题的培训；

责任部门：采购部

浙江永升包装有限公司		版 本	V0
		修改码	第 0 次修改
内 容	可 持 续 采 购 政 策	页 码	5/5

与 2023 年相比，到 2028，供应商签定关于劳工人权、廉洁、保密等条款的供应商守则覆盖率提升 8% 责任部门：采购部

与 2023 年相比，到 2028 年供应商通过 SA8000/ISO45001 认证的比例提升 10% 责任部门：采购部

到 2028 年供应商签定关于环境、社会责任条款的采购合同占比达 100% 责任部门：采购部

到 2028 年进行供应商社会责任 CSR 问卷调查的比便达 100% 责任部门：采购部

与 2023 年相比，到 2028 年进行参与可持续发展、社会责任内容培训的供应商占比提升 10% 责任部门：采购部

6、本政策由管理者代表负责组织人员编写、校对，经审核符合 SA8000:2014 标准要求，是本公司在社会责任管公司各个职能部门的社会责任管理活动的指南。总经理批准后于 2023 年 12 月 1 日开始执行，2024 年 12 月 25 日进行第二次复查修改，每年进行复查一次，下次复查日期为 2026 年 1 月前

7. 引用文件：《供应商、分包商社会责任控制程序》

8、总结

浙江永升包装有限公司将坚定不移地推进可持续采购政策，通过定性和定量目标的设定与实施，不断提升供应链的环境和社会绩效，为实现经济、环境和社会的可持续发展贡献力量。我们期待与所有供应商携手合作，共同创造更加美好的未来。