

浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修 改 码	第 1 次 修 改
内 容	商业道德政策	页 码	1/8

受控

控制版本\_\_A/0\_\_                      发放编号\_\_

版本与更改记载					
版本	实施日期	记载	编制	审核	批准
V0.1	2023-12-01	首版	阮国仙	阮国仙	阮国仙
V0.2	2024-12-30	增加举报途径、增加员工学习确认	阮国仙	阮国仙	阮国仙

版权声明和保密须知

本文件中出现的任何文字叙述、文档格式、插图、照片、方法、过程等内容,除另有特别注明,版权均属浙江永升包装有限公司所有,受到有关产权及版权法保护。任何单位和个人未经浙江永升包装有限公司的书面授权许可,不得复制或引用本文件的任何片断,无论通过电子形式或非电子形式。

浙江永升包装有限公司 版权所有

浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修改码	第 1 次修改
内 容	商业道德政策	页 码	2/8

### 1、目的

浙江永升包装有限公司(以下简称“公司”)作为一家专注于化妆品及酒瓶盖外包装生产的领先企业，深知商业道德对于企业可持续发展及市场信誉的重要性。为此，公司特制定本商业道德政策，旨在确立公司在经营活动中遵循的道德原则和标准，以促进诚信、公正、合法和可持续的商业行为，保护公司的声誉、利益相关者的权益，并为员工、合作伙伴和社会树立良好的榜样。

### 2、适用范围

适用于浙江永升包装有限公司所有业务活动、员工、管理层、供应商、客户以及与公司有业务往来的其他相关方。

### 3、职责

总经理：以身作则，遵守商业道德政策，并推动其在公司内部的有效实施。为员工提供关于商业道德的培训和指导，鼓励员工提出疑问和报告潜在的违规行为。

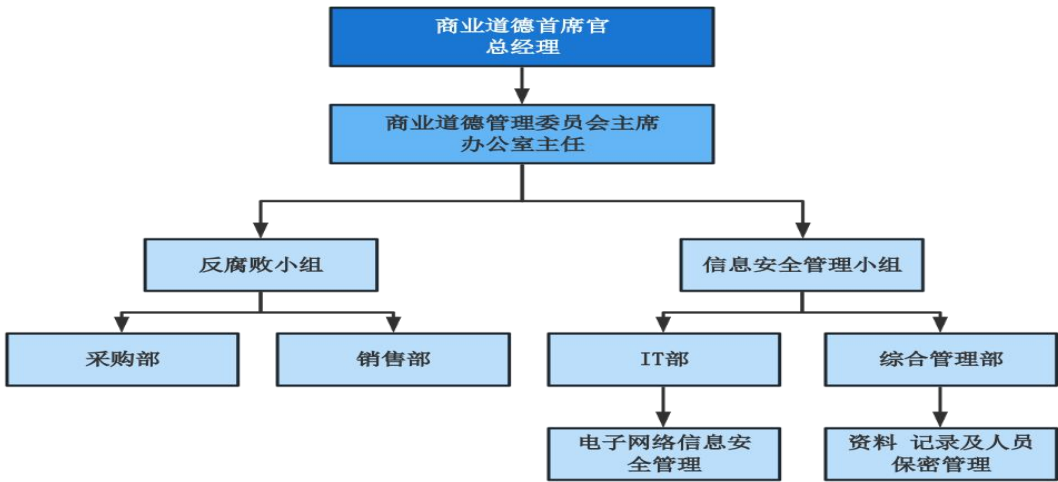
企管部：负责制订、实施、监督该政策，并定期组织复盘、检讨及修正该政策，向总经理汇报

采购部：在选择供应商时，评估其商业道德风险与表现，确保合作方符合公司的道德标准。同时与供应商沟通本公司的商业道德政策，并要求与监督其遵守。

销售部：在与客户的交往中，秉持诚信原则，提供准确和真实的信息。拒绝参与任何不正当的销售手段或行为。。

全体职员：熟悉并遵守本商业道德政策的要求，在日常工作中践行道德原则。熟知举报途径如发现任何违反政策的行为，应及时向上级报告。

商业道德管理委员会组织架构图



浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修改码	第 1 次修改
内 容	商业道德政策	页 码	3/8

#### 4、识别商业道德议题

浙江永升包装有限公司将坚定不移地执行本商业道德政策，确保公司在贪污腐败和负责任信息管理两个关键议题上，通过全体员工的共同努力和持续改进，公司将能够赢得更广泛的市场认可和社会尊重，实现可持续发展目标。

序号	ESG 议题	重要性
1	贪污腐败	中
2	负责任信息管理	中

#### 5、商业道德管理规划

公司承诺遵守所有适用的法律法规，以及高于法律要求的道德标准。所有员工应秉持诚信、透明、尊重、负责任的态度进行工作。公司将不参与或支持任何违反公平竞争原则的行为，包括但不限于垄断、价格操纵等。通过制定严格的商业道德政策，杜绝贪污腐败、信息安排事故，以及减少利益冲突、欺诈行为以及洗钱，反竞争行为的风险。

##### 5.1 反贪污腐败

永升承诺对贪污腐败坚持零容忍原则：公司坚决反对并禁止任何形式的贪污、受贿、挪用公款、关联交易等腐败行为。我们承诺对任何腐败行为采取零容忍态度，一旦发现将立即采取措施，包括但不限于调查、处分及法律追责。

永升承诺积极进行廉洁文化建设：公司致力于构建廉洁自律的企业文化，通过定期培训、宣传和教育活动，提升全体员工的廉洁意识和道德水平。我们鼓励员工积极举报腐败行为，并对举报人实施严格保密和保护措施。

永升承诺搭建合规管理体系：公司将建立健全的合规管理体系，包括制定完善的反腐败政策、流程和制度，明确各级管理人员的职责和权限，确保公司运营符合相关法律法规和道德标准。

目标：

与 2023 年相比，到 2028 年实现每年对全体员工进行至少一次廉洁教育培训的覆盖率达到 100%；

责任部门：企管办

与 2023 年相比，到 2028 年每年发现并处理的腐败案件数量为 0 件 责任部门：企管办

##### 5.2 反利益冲突

公司明文禁止利益冲突：公司所有员工提前申报可能的利益冲突，包括但不限于财务、个人关系或其他可能影响公正决策的情况。利益冲突通过透明的审批流程进行管理和解决，确保决策的公正性和客观性。

浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修改码	第 1 次修改
内 容	商业道德政策	页 码	4/8

目标：

到 2028 年利益冲突事件 0 件

责任部门：企管办

5.3 反欺诈

公司承诺禁止任何欺诈与反欺诈的行为：实施严格的采购、销售和财务管理制度，防止欺诈行为。培训员工识别和防范欺诈风险，包括但不限于虚假陈述、贪污、挪用公款等。确保所有业务活动均在合规框架内进行，避免任何形式的欺诈行为。

目标：

到时 2028 年欺诈事件 0 件

责任部门：企管办、财务部

5.4 反洗钱

公司承诺禁止参与洗钱并反对一切洗钱行为：遵守所有相关国家和国际洗钱法规，实施严格的身份验证程序。建立内部监控系统，定期审查交易记录，识别潜在的洗钱活动迹象。提供员工培训，提高对洗钱风险的认识和应对能力。

目标：到 2028 年，洗钱事件数 0 件

责任部门：财务部

5.5 公平竞争与反垄断

避免参与或促进市场垄断、价格固定或其他限制竞争的行为。支持并促进市场竞争，确保产品和服务的质量和創新性，避免不正当竞争手段。

目标：与 2022 年相比，到 2030 年，所有员工接受反竞争教育。

5.6 负责任信息管理议题

信息安全保护：公司承诺保护客户、供应商及合作伙伴的信息安全，防止信息泄露、滥用和非法获取。我们将采取一切必要措施，确保信息处理过程的保密性、完整性和可用性。

合规信息处理：公司承诺在处理信息时遵守相关法律法规和行业标准，确保信息的合法性和合规性。我们将建立完善的信息管理制度，明确信息处理的流程和责任，确保信息的准确、及时和有效传递。

目标：

到 2028 年 信息安全事故数量为 0 件

责任部门：企管办

与 2022 年相比，到 2030 年，通过定期调查和反馈机制，确保客户对公司信息管理工作的满意度达到 95%以上

责任部门：销售部

浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修改码	第 1 次修改
内 容	商业道德政策	页 码	5/8

#### 6. 具体措施：

6.1 公司将定期为员工提供商业道德培训，确保每个人都理解并遵守本政策。设立匿名举报渠道，鼓励员工、合作友商等利益相关方报告违反本政策的行为，确保及时发现和处理违规情况。公司在工作场设立意见箱收集员工意见和投诉；公司实行“开门政策”，员工在任何时候都可以向主管和经理提出问题；员工也可用匿名举报的形式提出问题，员工代表积极协助收集员工的意见和建议。我们承诺对您的个人信息严格保密并妥善处理，确保您不因此遭受任何打击报复。

举报渠道：

电 话：0575-8277000

传 真：0575-82772586

邮 编：312366

[http:// www.zj-yongsheng.com](http://www.zj-yongsheng.com)

D-mail: yongsheng@zj-yongsheng.com

地 址：浙江省绍兴滨海新区沥海街道海东路 21 号。

6.2 选择符合道德标准的供应商，确保供应链中的所有环节都符合公司的商业道德政策。推动供应链的可持续发展，包括但不限于环保、劳动条件和人权保护

6.3 确保所有商业关系建立在公平、诚实和透明的基础上。定期评估潜在的利益冲突，并采取措施管理这些冲突，以保护公司的声誉和诚信。

#### 7. 违反商业道德政策的惩戒措施

公司内部惩戒性措施包括口头警告、书面通告、严重警告、记过、记大过和解除劳动合同，惩罚措施应书面通知本人。决定惩罚时必须由没有利益冲突的人员查清事实，取得证据，经过讨论，征求公司代表的意见，允许本人申辩。不得以粗暴、非人道的方式对待工人。

公司建立投诉和申诉机制，公司发现有不当惩罚行为，可以直接向员工代表，更高层经理甚至总经理投诉。

##### 7.1、内部惩戒措施

A. 口头警告：对于轻微违规行为，如初次违反日常运营规定或疏忽大意造成的轻微影响，通常会给予口头警告，提醒员工注意并改正。

B. 书面通报：对于较为严重的违规行为，如长期违反日常运营规定或对公司利益造成一定损害的行为，将采取书面通报的方式，明确记录违规事实并要求员工签字确认，以示正式和严肃。

C. 绩效扣分与奖金扣除：将员工的合规表现纳入绩效考核体系，对违规行为进行扣分处理，并可能扣发绩效奖金或股权激励，以此作为经济处罚手段。

D. 记过，记大过：对于重大违规行为，如玩忽职守、泄露重要商业机密但未造成严重后果的，采取记

浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修改码	第 1 次修改
内 容	商业道德政策	页 码	6/8

过，记大过等措施，以示惩戒并限制其职权范围。

E. 解除劳动合同：对于严重违规行为，如贪污受贿、行贿、严重数据造假、盗窃公司财产、恶意出卖公司机密等，公司将直接采取解除劳动合同措施，并保留追究法律责任的权利。

7.2、法律惩戒措施

A. 民事责任：根据《反不正当竞争法》等相关法律法规，损害他人商业信誉、商品声誉的行为，如果尚未造成重大损失或尚不具备其他严重情节，可追究民事责任，包括赔偿损失、消除影响等。

B. 行政责任：对于违反商业道德政策且涉及行政违法的行为，将上报相关监管部门将依法给予行政处罚，如罚款、吊销营业执照等。

C. 刑事责任：根据《刑法》第二百二十一条规定，捏造并散布虚构事实，损害他人商业信誉、商品声誉，造成重大损失或有其他严重情节的，将面临两年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金的刑事责任。

7.3、预防措施

A. 培训与教育：公司将定期对员工进行商业道德和法律法规的培训和教育，提高员工的合规意识和行为准则意识，从源头上减少违规行为的发生。

B. 公开通报：对于重大或典型的违规行为，公司可以在内部或外部进行公开通报，以警示全体员工和业界同仁，形成对违规行为的舆论压力和社会监督。

C. 完善内部制度：公司建立健全的商业道德政策和内部管理制度，明确界定违规行为的标准和处罚措施，确保惩戒措施的公正、透明和有效执行。

8. 商业道德违规案例学习、警钟长鸣

案例类型	涉及主体	主要行为	后果与处罚
采购环节受贿	浙江中烟工业有限责任公司技术中心某主任	利用包装材料选择、管理的职权，长期收受供货单位现金、购物卡	因受贿被查处
采购环节受贿	杭州市萧山区盐务管理局原局长金岳明	在碘盐小包装袋采购业务中收受供货企业财物	因受贿罪被判处有期徒刑六年六个月
系统性问题	浙江省盐业系统多名负责人	在食盐包装袋业务中收受温州某包装厂回扣	十余名局长、副局长落马，形成腐败窝案
商业秘密泄密	绍兴某激光材料公司前员工	盗取公司核心技术金属母版，企图外泄	公司遭受数百万元损失，涉事员工被开除并处罚
商业秘密泄密	浙江巨化集团前技术骨干 H 某某	离职后将原公司 PVDC 胶乳技术秘密披露给新公司	H 某某因侵犯商业秘密罪被判处有期徒刑并处罚金

浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修 改 码	第 1 次 修 改
内 容	商业道德政策	页 码	7/8

8. 本政策经企管部编制、总经理批准后于 2023 年 12 月 1 日开始执行，2024 年 12 月 25 日进行第二次复查修改，每年进行复查一次，下次复查日期为 2026 年 1 月前。公司全体员工入职时由企管部已组织进行培训，全体员工已了解商业道德政策的相关内容、要求和目标指标，并签定廉洁协议，承诺严格遵守，为达成目标贡献每一个人的一份力量，见附件一《岗位廉洁从业承诺书》

9. 引用文件：《奖惩制度》《供应商、分包商社会责任控制程序》

10、总结

浙江永升包装有限公司将坚定不移地执行本商业道德政策，确保公司在贪污腐败和负责任信息管理两个关键议题上实现定性和定量承诺。我们相信，通过全体员工的共同努力和持续改进，公司将能够赢得更广泛的市场认可和社会尊重，实现可持续发展目标。

11、附件一 《岗位廉洁从业承诺书》

浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修改码	第 1 次修改
内 容	商业道德政策	页 码	8/8

附件一 《岗位廉洁从业承诺书》



# 浙江永升包装有限公司文件

Zhejiang Yongsheng Packaging Co.,LTD

## 岗位廉洁从业承诺书

按照公司反腐倡廉相关制度的规定,作为公司员工,向公司和同事们郑重作出如下承诺:

一、认真学习廉洁从业及本岗位业务知识,不断增强廉洁从业意识,提高业务能力,自觉做到廉洁从业。

二、严格遵守公司的纪律和国家法律法规。

三、严格遵守公司、本岗位有关廉洁从业的规章制度。

四、严格履行本岗位职责,不利用岗位职权和职务上的便利谋取不正当的利益或损害公司利益。

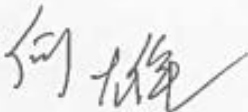

五、不滥用岗位职权占用公物归个人使用或进行营利性活动,按照规定管理好本部门的公共财物,防止资产浪费、流失。

六、不滥用岗位职权违规、违纪操作;坚决抵制商业贿赂,不接受客户的吃请,不接受客户的财物,不在执行公务中借机向客户“吃、拿、卡、要”。

七、不借出差、考察、学习之机利用公款进行高消费娱乐活动,不接受可能影响公正执行公务的宴请、礼品馈赠或其他服务,不参加赌博等活动,不违反社会公德。

八、不利用岗位便利为自己和亲朋好友谋取利益,自己及亲朋好友不与客户发生任何经济上的往来。


九、若发生违规、违纪、违法行为,愿服从组织乃至司法机关的处理。

承诺人:  所在部门:  日期: 2014.8.26



浙江永升包装有限公司		版 本	V0.2
		修改码	第 1 次修改
内 容	商业道德政策	页 码	8/8

附件一 《岗位廉洁从业承诺书》



浙江永升包装有限公司文件

Zhejiang Yongsheng Packaging Co.,LTD

YONGSHENG

岗位廉洁从业承诺书

按照公司反腐倡廉相关制度的规定,作为公司员工,向公司和同事们郑重作出如下承诺:

一、认真学习廉洁从业及本岗位业务知识,不断增强廉洁从业意识,提高业务能力,自觉做到廉洁从业。

二、严格遵守公司的纪律和国家法律法规。

三、严格遵守公司、本岗位有关廉洁从业的规章制度。

四、严格履行本岗位职责,不利用岗位职权和职务上的便利谋取不正当的利益或损害公司利益。

五、不滥用岗位职权占用公物归个人使用或进行营利性活动,按照规定管理好本部门的公共财物,防止资产浪费、流失。

六、不滥用岗位职权违规、违纪操作;坚决抵制商业贿赂,不接受客户的吃请,不接受客户的财物,不在执行公务中借机向客户“吃、拿、卡、要”。

七、不借出差、考察、学习之机利用公款进行高消费娱乐活动,不接受可能影响公正执行公务的宴请、礼品馈赠或其他服务,不参加赌博等活动,不违反社会公德。

八、不利用岗位便利为自己和亲朋好友谋取利益,自己及亲朋好友不与客户发生任何经济上的往来。

九、若发生违规、违纪、违法行为,愿服从组织乃至司法机关的处理。

承诺人: 张美红

所在部门: 运营

日期: 2014.8.5